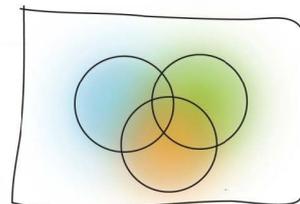
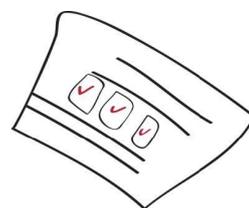
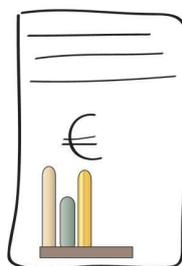
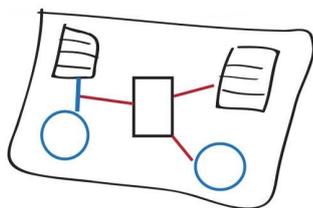




Echos

27 Fév -18 Mars 2021



DISCERNEMENT EN LIGNE

Notre voyage vers le Chapitre Général

L'événement de notre 20e Chapitre Général est attendu depuis longtemps ... La nouvelle réalité qui émerge de la pandémie actuelle de COVID-19 nous a obligés à « vivre avec des changements inattendus », pendant cette période d'attente. Cela prouve le fait que nous ne pouvons pas avoir le contrôle sur notre vie ni la diriger comme nous le souhaitons.

Lorsque la possibilité de voyager et de se réunir a été suspendue, la Sainte Famille de Bordeaux, en tant que corps et en tant qu'Institut, a cherché des moyens alternatifs d'avancer, et a fait recours à ses capacités numériques, pour la première fois. La Commission Préparatoire du Chapitre, avec notre facilitateur Matthieu Daum, a conçu une nouvelle approche : un processus de DISCERNEMENT EN LIGNE.

Comme nous le savons tous, le discernement exige que nous regardions profondément notre réalité, en prêtant attention aux mouvements intérieurs révélés dans nos pensées, nos rêves, nos émotions, nos sentiments, nos inclinations, nos désirs, nos répulsions et nos attractions, tout en écoutant ce que Dieu essaie de nous dire à travers tout cela.

L'utilisation d'une plate-forme virtuelle pour ce processus holistique n'était pas sans poser des défis, des difficultés et des moments de confusion. Cependant, à notre grande surprise, les sessions Zoom ont donné lieu à de nombreuses réflexions positives et ont eu un impact important sur l'ensemble du Corps de l'Institut.

Quelle était la raison d'être du processus en ligne tel qu'envisagé par le Facilitateur et la Commission Préparatoire du 20e Chapitre ?

Un extrait de la Description du parcours capitulaire proposé indique :

- ⇒ « Le Chapitre Général » peut désormais être pensé comme un *processus* en plusieurs étapes :
- ⇒ Un moment de discernement collectif via Zoom en février-mars 2021.
- ⇒ Une période d'intégration et de prière sur les fruits de ce discernement.
- ⇒ Une réunion face à face à Rome, pour discerner les implications de cet appel de Dieu en termes de but, de mission, de structure et de fonctionnement, et pour élire le nouveau Conseil Général - en d'autres termes, pour tenir le « Chapitre Général » lui-même.
- ⇒ Ce qui en ressortira sera un message de Dieu en réponse à la question fondamentale qui nous a guidés jusqu'à présent : « Pouvons-nous encore vivre notre raison d'être au début du 3ème siècle? »

Le déroulement des réunions en ligne

Le nombre total de capitulantes est de 55. Elles proviennent de 18 Unités, y compris le Généralat, le Vicariat et le Conseil Général. Notre facilitateur, M. Matthieu DAUM, avait suggéré à la Commission Préparatoire de diviser les capitulantes en différents types de groupes : des groupes de trois, quatre et cinq. En conséquence, elles se sont réunies chaque fois dans des groupes différents et parfois dans le même groupe.

Normalement, les sessions commençaient à midi, heure de Rome, par une prière d'ouverture, suivie de l'introduction de Mathieu au travail de la journée. Pendant les quatre heures et demie qui suivaient, il y avait deux réunions

en groupes, entrecoupées de courtes pauses, et une plénière après chaque temps de travail en groupe, au cours de laquelle un retour d'information était donné sous forme d'un rapport ou d'un partage spontané d'intuitions et de mouvements intérieurs.

L'animateur fournissait toujours des points pour guider la réflexion, rappelant aux participantes l'importance de l'écoute générative, encourageant chacune à contribuer à la discussion et s'assurant que toutes avaient l'occasion de partager leurs pensées. Il a également donné des instructions sur la manière de « se répartir en groupes de discussion », en leur fournissant un sujet de discussion.

Les sessions plénières étaient des moments d'écoute intense, à l'issue desquels Matthieu indiquait la direction à prendre par rapport au travail de la journée.

Après chaque session des capitulantes, des questions supplémentaires ont été assignées pour la prière et la réflexion personnelle avant la prochaine réunion.

Autres aspects importants dans ce processus de discernement en ligne :

2, 6, 10 et 15 mars - Conversations dans les Unités/Vicariat

Pendant ces journées, les capitulantes de chaque Unité/Vicariat ont rencontré leurs sœurs, pour partager ce qu'elles avaient vécu en tant que groupe de capitulantes, en leur faisant vivre la même expérience. Et là où c'était possible, ce même processus a été prolongé, dans les communautés individuelles.

4, 11 et 16 mars - Conversations Inter-Unités :

Il s'agissait d'un autre niveau d'implication de l'ensemble du Corps au fur et à mesure que le processus avançait ; les différentes conversations Zoom avec les leaders, Inter-Unités, au sein des Unités, tenues par les responsables des Unités. Quelle que soit la méthode, cela a montré la possibilité d'inclure le plus grand nombre possible dans le processus du Chapitre en cours, et a généré beaucoup d'énergie et d'engagement. Chaque membre a été invité à aller plus en profondeur ; les sœurs ont été connectées les unes aux autres dans une plus grande conscience corporelle, en développant un sentiment d'appartenance, de communauté et une plus grande conscience de la Mission.

Chaque fois que la réunion Inter-Unités a eu lieu, plus de 275 sœurs y ont participé. Elles ont été divisées en 42 groupes selon la langue, avec 6 ou plus dans chaque groupe, ce qui leur a laissé suffisamment de temps pour partager leurs idées, leurs désirs et leurs préoccupations.

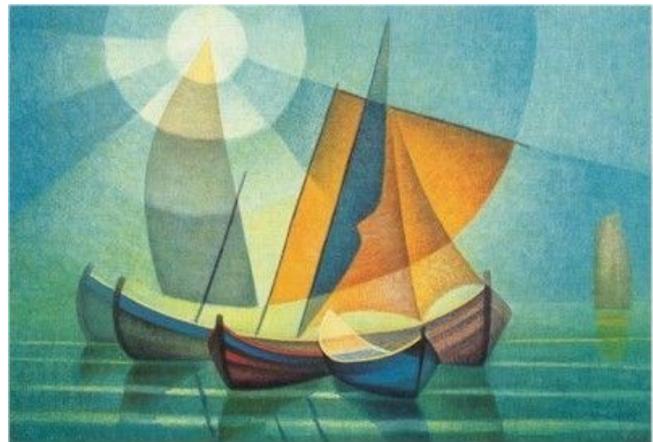
Chaque session s'est terminée par une plénière, au cours de laquelle les représentantes de quelques groupes sélectionnés ont eu le privilège de partager ce qu'elles avaient entendu, et les points qui ont eu le plus de résonance dans leurs groupes.

Il était intéressant de voir que même les limites et les complexités de la technologie n'étaient pas un obstacle ; toutes les sœurs ont participé avec enthousiasme, et de nombreux échos ont été

reçus appréciant cette façon d'interagir avec les groupes et le Corps entier.

Prière collective : - 27 février (prière d'ouverture), 9 mars (kénose) et 18 mars (prière finale) :

Tous les membres ont été invités à se joindre à la prière collective / commune par le biais de Zoom et plus de 320 membres/communautés/groupe de notre Institut y ont participé. C'était une expérience forte, où ensemble nous avons invoqué l'Esprit Saint pour qu'il continue à travailler en nous, en particulier dans et à travers nos capitulantes.



Le 9 mars, c'était la deuxième fois que l'ensemble du corps de l'Institut rejoignait les capitulantes sur écran, pour une prière commune. Le thème du jour était la « Kénose » - le dépouillement, le lâcher prise. C'était une prière pleine de sens basée sur le texte de l'Évangile de Marc 4, 35-40, où Jésus invite les disciples avec ses mots puissants – « Passons sur l'autre rive. ». Cela a introduit les participantes dans « un rituel de ce qui ne doit plus continuer, afin que quelque chose de nouveau puisse émerger ».

L'atmosphère de prière avait pour but d'aider chacune à être prête à lâcher prise, à prendre le risque d'entrer dans l'esprit du voyage capitulaire.

La prière finale prévue pour le 18 mars - le dernier jour - était un rappel des éléments clés du voyage que nous avons fait ; une invitation à comprendre le « don » que Dieu nous offre (Jn. 4 : 10) et à embrasser les changements que nous allons rencontrer en avançant.

Ces moments de prière commune étaient vraiment puissants et ont servi à intégrer ce que nous avons entendu Dieu nous dire et à être reconnaissantes. Cependant, ce n'était pas une fin, mais un lieu pour recommencer.

Prière, retraite et réflexion personnelle :

Plutôt que de considérer le Chapitre Général

comme un événement unique, à un moment particulier dans le temps, le processus inclut tous les membres dans le « Voyage du Chapitre », dans lequel le Corps est impliqué à différents niveaux, à différents moments, mais d'une manière aussi inclusive que possible.

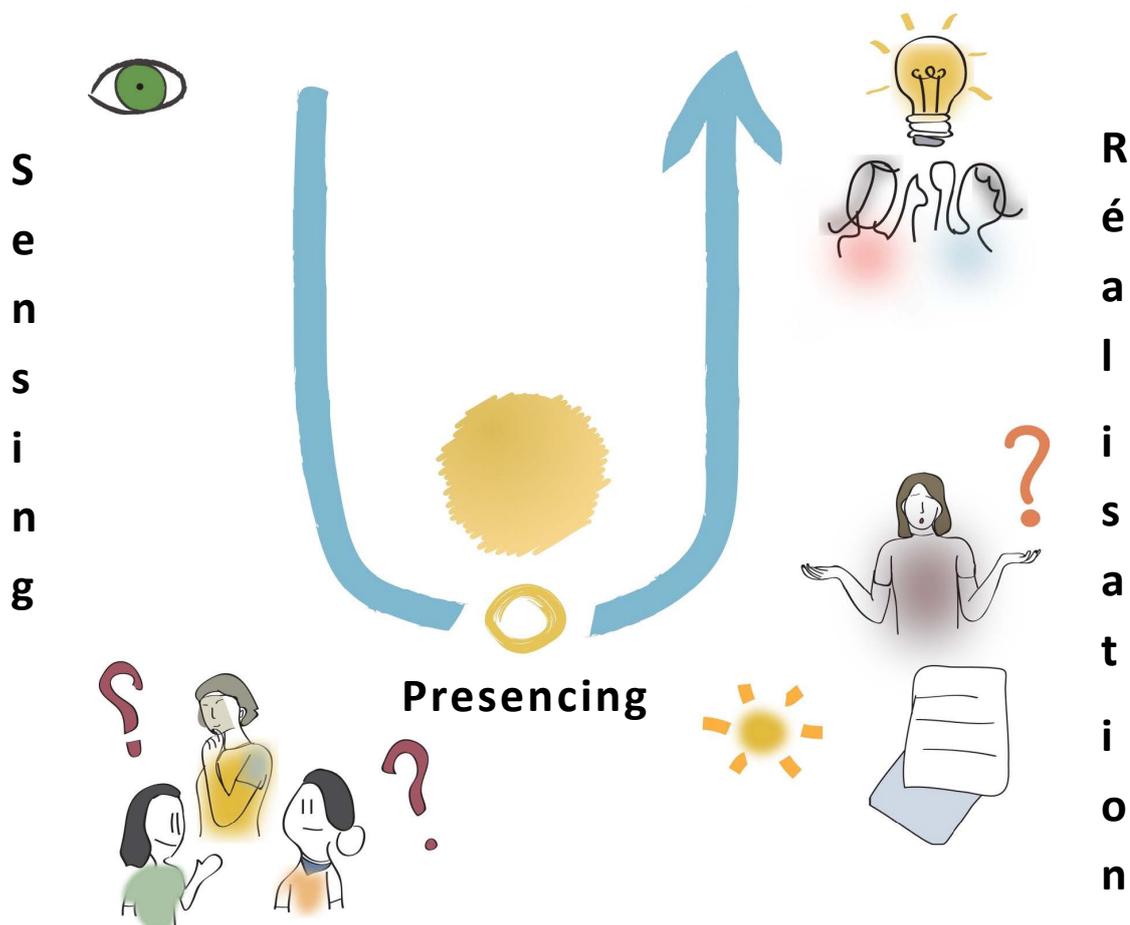
Cela a permis aux Sœurs de faire de l'espace pour Dieu, de s'ouvrir à l'Esprit de Dieu et de profiter de la présence de Dieu, en s'ouvrant ainsi à de nombreuses possibilités.

Certaines Unités sont entrées dans un mode de retraite dans la présence consciente de Dieu, en passant du temps avec Dieu, pour se concentrer sur le processus.

La méthodologie utilisée :

Lors des deux derniers CGE qui se sont tenus en 2018 et 2019, le Facilitateur Matthieu Daum a travaillé avec nous en utilisant le processus « U », qui nous permet de ne pas sauter d'une question à une conclusion mais nous fait passer par 3 moments importants - **Sensing**, **Presencing** et **Réalisation** - avant de parvenir à une décision finale.

Le même processus « U » a été utilisé pour ce discernement en ligne - en partant de la réalité actuelle de l'Institut et en descendant le « U » - en observant et en écoutant la réalité, nos mouvements intérieurs et Dieu.



SENSING:

Ainsi, au cours des premiers jours, l'accent a été mis sur le **Sensing**.

Cela a été fait à l'aide du résumé des « Murales » des Unités et du Vicariat, des rapports du Conseil Général Apostolique et du Conseil du Vicariat, du rapport de l'économiste et de quelques statistiques sur l'Institut. Les capitulantes, au niveau individuel et collectif, ont observé les forces et les faiblesses, les consolations et les désolations, les fragilités, les opportunités et les menaces par rapport à la situation présente. Par la suite, avec les directives introduites par le facilitateur, elles ont réfléchi en profondeur sur les fragilités qui empêchent de vivre pleinement la vie. Cet exercice exigeait de ne pas se contenter de parler à un niveau rationnel, mais d'impliquer tous les mouvements intérieurs, en ressentant ainsi la situation critique de notre Corps-Institut.

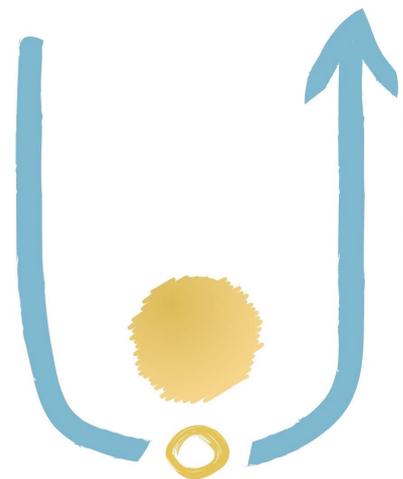


Les capitulantes ont été invitées à définir leur propre part du problème ; ce qui leur empêche de passer de la connaissance à l'action transformatrice – « Si vous ne faites pas partie du problème, vous ne pouvez pas faire partie de la solution ».

Les capitulantes ont travaillé dans une atmosphère qui exigeait une ouverture d'esprit, de cœur et de volonté.

Voici certains des aspects qui indiquent des conditions critiques :

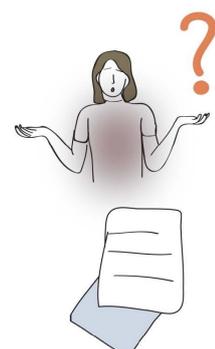
- ◆ Identification avec le ministère et non avec la mission commune de la SF
- ◆ Membres dysfonctionnels
- ◆ Questions de culture - vivre l'interculturalité
- ◆ Manque de leadership et de discernement de qualité à tous les niveaux
- ◆ Pas d'harmonisation entre le pouvoir et l'autorité
- ◆ Structure instable du Vicariat
- ◆ Différents points de vue concernant la Formation
- ◆ Incohérence, incapacité à se défaire des modèles du passé
- ◆ Manque de plans stratégiques
- ◆ Sentiment d'impuissance, lenteur, impatience, frustration.



Après avoir découvert la situation critique du Corps à travers le processus de « Sensing », les participantes se sont dirigées vers le bas du « U » - le Presencing.

PRESENCING

Le **Presencing** signifie écouter l'Esprit pour connaître la direction de l'Esprit car la solution vient d'au-delà de nous. Cet exercice a permis à tout le monde de commencer à se connecter avec le tout qui veut émerger.



C'était un moment significatif, entrant lentement dans le « lâcher prise et laisser mourir ». Le facilitateur a invité les capitulantes à réfléchir au processus vécu jusqu'alors et à dire où elles en étaient maintenant. Après beaucoup de réflexion et de partage, elles sont entrées courageusement dans cette étape vitale.

La prière collective en ligne « Kénose » a aidé tout le monde à avancer, en posant des questions pertinentes : A quoi nous accrochons-nous ? Qu'est-ce qui nous retient captives ? De quoi voulons-nous que le Seigneur nous libère ?

De quoi devons-nous nous défaire ?

Ces réflexions au bas du « U, » leur ont permis de nommer ce qu'il faut laisser tomber- ce qui n'est pas essentiel.

Le facilitateur a invité les capitulantes à un dialogue intéressant avec les sœurs de 2040. Elles ont imaginé que les sœurs du futur seraient remplies de gratitude envers les capitulantes de 2021, qui ont su briser les schémas répétitifs qui drainaient l'énergie depuis des années, et ont été les personnes capables de changer l'histoire de la Sainte Famille de Bordeaux.

Voici quelques points qui sont ressortis de cette réflexion :

- ◆ Communautés interculturelles dans tous les pays
- ◆ Des structures vivifiantes à tous les niveaux - leadership, formation initiale, communauté...
- ◆ Les sœurs de la Sainte Famille vivent en pleine liberté, pour choisir ce qui est juste et ce qui donne la vie.
- ◆ Plus de professionnalisme, sœur suffisamment qualifiées pour la mission.
- ◆ Pas de membres dysfonctionnels dans les communautés, chaque personne est engagée dans la mission et des changements radicaux sont toujours possibles.
- ◆ Le discernement est le seul moyen que les sœurs de la Sainte Famille aiment utiliser pour prendre des décisions.
- ◆ Il y a une durabilité financière

REALISATION

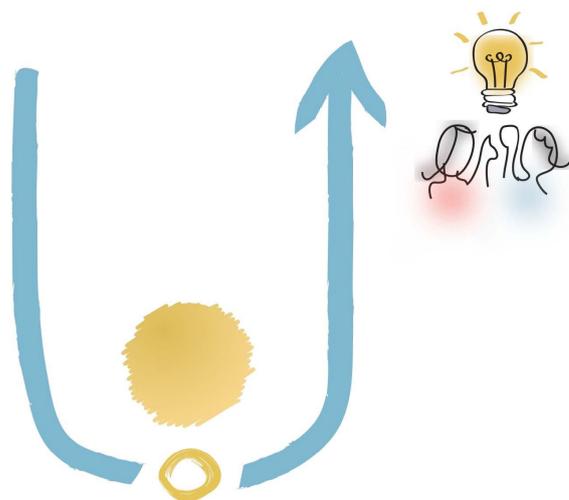
Ces derniers jours, les participantes ont travaillé en différents groupes sur les questions clés pour une transformation historique et sur les principaux obstacles à cette transformation. Elles sont ensuite passées au moment de « laisser venir », en allant plus loin dans la réflexion.

À ce stade, le facilitateur a souligné que le rôle des capitulantes n'était pas de trouver des solutions à tous les problèmes, mais de réfléchir à la manière dont le Corps dans son ensemble pourrait aller de l'avant. Il y a eu beaucoup de convergence dans les questions identifiées et elles ont été classées en 10 sujets.

Il est apparu nécessaire de prendre les bonnes mesures afin d'encourager l'avenir qui se dessine.

Les derniers jours des réunions :

Dans l'histoire de la Sainte Famille de Bordeaux, il y a eu de nombreux moments où nos sœurs ont pris des décisions radicales pour aller de l'avant. Ici, les capitulantes de 2021 ont mis leur énergie en commun...



10 domaines spécifiques d'appels / urgences entendus par les capitulantes :

1. **Formation** : Changement de mentalité, processus de discernement pour se concentrer sur la qualité plutôt que la quantité, avoir de la cohérence, lier la formation initiale et continue.
2. **Finances** : rôle des membres laïcs dans les domaines de l'administration, fonctionnement du CIO (Charitable Incorporated Organization basé dans un pays), circulation des fonds et législations administratives.
3. **Leadership** : les leaders des communautés, la composition et le rôle de chaque membre, la structure de l'ensemble du corps.
4. **Vie communautaire** : animation pour aider les membres à vivre leur rôle, capacité de dialogue, processus de discussion et de discernement, vie communautaire orientée vers la mission, équilibre entre activité communautaire, temps personnel, ministères, prière et intégration, responsabilité individuelle.
5. **Vicariat** : le type de transformation dont la communauté contemplative a besoin, assurer la possibilité d'une vie contemplative, approches pour identifier les préoccupations et demander l'implication de la Supérieure Générale.
6. **Unités au crépuscule de leur vie** : Certaines Unités vont disparaître ; possibilité de perdre certaines Unités non pas à cause du vieillissement des membres, mais parce qu'il n'y a pas de vocations ; peur de recommencer à zéro, lorsque le rôle des membres est faible, de graves problèmes surgissent concernant les finances, l'esprit de famille de PBN.
7. **Structures** : Bien que ce sujet ait été souvent mentionné comme un domaine nécessitant un examen sérieux, peu de suggestions nouvelles ou radicales sont apparues à ce stade. Toutefois, il a été souligné que les structures sont impliquées dans tous les domaines.
8. **Communautés interculturelles** : nous avons commencé à examiner pourquoi « l'interculturalité » n'est pas une option, si nous prenons notre charisme au sérieux. Impliquer les sœurs dans des conversations, des questions sur les défis de la vie interculturelle au niveau général, de l'Unité et local. Responsabilité des leaders et des formateurs pour discuter avec les sœurs en formation de l'interculturalité.
9. **Sœurs dysfonctionnelles** : Le terme « dysfonctionnel », bien qu'il ait émergé du processus, a ensuite provoqué un certain malaise. La formation initiale et la préadmission sont extrêmement importantes pour le discernement de la motivation et de la capacité à vivre la vie religieuse ; un espace suffisant est nécessaire pour la formation personnelle. Lorsque le « dysfonctionnement » émerge plus tard dans la vie religieuse, les leaders peuvent-elles aider les membres à identifier leur propre situation et à les aider à coopérer avec le soutien donné ? Ont-elles la capacité d'accepter ces sœurs et de cheminer avec elles sérieusement ?
10. **Famille PBN**: littérature pertinente pour apprendre à connaître la notion de la Famille. Discuter périodiquement de nos idées et points de vue avec le membre responsable du Conseil Général. Certains pays ont la possibilité d'interagir avec les membres des 5 vocations. L'équipe de formation est là, comment doit-elle se concentrer sur ce dont les membres ont vraiment besoin, pour embrasser chaque membre de nos différentes vocations ? L'importance de la famille charismatique ? Créer plus d'intégration entre les jeunes de la Sainte Famille.



En introduisant le travail du dernier jour, le facilitateur a souligné que les capitulantes avaient fait un long voyage, travaillant sur la façon d'avancer avec la transformation désirée par tous. Il était maintenant nécessaire de faire de la place pour que le nouveau puisse naître. Il les a donc invitées à se mettre en groupes et à travailler sur ce qui va vraiment faire la différence - à nommer les « points de bascule » et la kénose nécessaire.

Conclusion:

Ceci étant fait, les capitulantes étaient prêtes à mettre fin à ce processus de discernement, en faisant confiance au travail en cours de la Commission Préparatoire du Chapitre. Les résultats du dernier travail de groupe sur les « points de bascule et la kénose » pourraient être

la principale source pour passer à l'étape suivante.

M. Matthieu a expliqué qu'il continuera à travailler jusqu'en novembre, avec la Commission Préparatoire, pour concevoir comment engager l'ensemble du Corps pour avancer vers cette transformation.

La prière finale avec l'ensemble du Corps de l'Institut a donné de l'espoir et du courage pour aller de l'avant avec responsabilité.

La session de 20 jours s'est terminée par des mots d'appréciation et de gratitude pour tous les participantes, le facilitateur, les traductrices, la secrétaire du Chapitre, le service d'information, les secrétaires et ceux qui ont aidé à l'aspect technique pour le bon déroulement de ces réunions Zoom.

