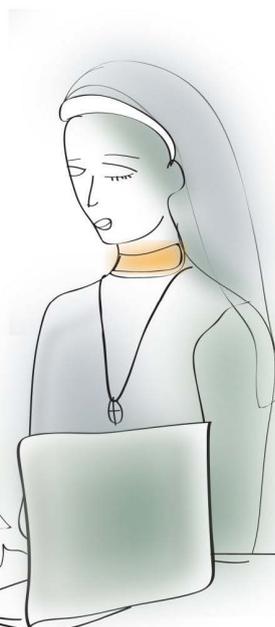
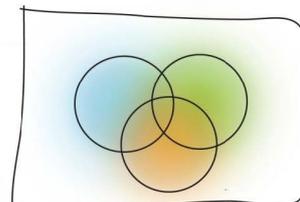
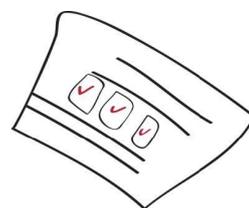
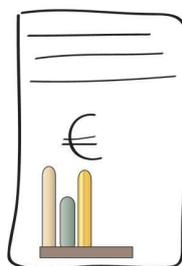
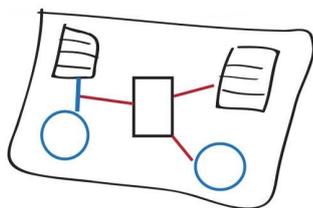




Ecas

27 Feb -18 Marzo 2021



DISCERNIMIENTO EN LÍNEA

Caminando hacia el Capítulo General

Nuestro 20º Capítulo General es muy esperado... La realidad imprevista de la actual pandemia, COVID-19, nos ha obligado, durante este tiempo intermedio, a “vivir un cambio impensado”. Lo que nos demuestra que no podemos tener control sobre la vida, ni navegar por ella como desearíamos.

Cuando se aplazó la posibilidad de viajar y reunirse, como organismo, como Instituto, la Sagrada Familia de Burdeos, al igual que muchos otros grupos, buscó formas alternativas de avanzar y puso en acción, por primera vez, algunas capacidades digitales. Nuestra Comisión Preparatoria del Capítulo, junto con el facilitador Matthieu Daum, diseñaron un nuevo enfoque: un proceso de DISCERNIMIENTO EN LÍNEA

Como todos sabemos, el discernimiento requiere que miremos profundamente nuestra realidad, prestando atención a los movimientos interiores revelados en nuestros pensamientos, sueños, emociones, sentimientos, inclinaciones, deseos, repulsiones y atracciones y, al mismo tiempo, requiere escuchar lo que Dios está tratando de decirnos a través de todo ello.

El uso de una plataforma virtual para este proceso integral no estuvo exento de desafíos, dificultades y momentos de confusión. Sin embargo, para nuestra sorpresa, en las sesiones de Zoom surgieron muchas ideas positivas que realizaron un gran impacto en todo el Cuerpo del Instituto.

¿Cuál fue el fundamento del proceso en línea, según lo previsto por el facilitador y por la comisión preparatoria del vigésimo capítulo?

Un extracto de la descripción del camino capitular propuesto dice:

- ⇒ Ahora podemos considerar el “Capítulo General” como un proceso con varias etapas:
- ⇒ Un momento de discernimiento colectivo, vía Zoom, en febrero-marzo de 2021
- ⇒ Un período de integración y oración sobre los frutos de este discernimiento.
- ⇒ Un encuentro, cara a cara, en Roma para discernir las implicaciones de esta llamada de Dios en términos de proyecto, misión, estructura y funcionamiento, y para elegir el nuevo Equipo General, es decir, para celebrar el "Capítulo General".
- ⇒ Será un mensaje de Dios en respuesta a la pregunta fundamental que nos ha conducido hasta ahora: "¿Podemos todavía vivir nuestra razón de ser al empezar el tercer siglo?".

Cómo tuvieron lugar las reuniones en línea:

El número total de capitulares es de 55 de 18 Unidades, incluyendo el Generalato, Vicariato y el Equipo de Liderazgo General. Nuestro Facilitador, el Sr. Matthieu DAUM ya había sugerido que la Comisión Preparatoria dividiera a las capitulares en diferentes tipos de grupos, formados por tres, cuatro y cinco miembros. De este modo hubo reuniones en grupos diferentes y, otras veces, en el mismo grupo.

Normalmente, las sesiones comenzaban a las 12 del mediodía, hora de Roma, con una oración de apertura, seguida de la introducción de Matthieu al trabajo del día. Durante las cuatro horas y media que siguieron, hubo dos reuniones en grupos con breves descansos intermedios, y una plenaria después de cada tiempo de trabajo de grupo, en la que se dio respuestas, por medio de

un informe o intercambio espontáneo de ideas y mociones internas.

El Facilitador siempre proporcionó puntos para orientar la reflexión, recordando a las participantes la importancia de la escucha generativa, animando a cada una a contribuir a la discusión y asegurarse de que todas tuvieran la oportunidad de compartir lo que pensaban. También dio instrucciones sobre cómo "dividirse en grupos de discusión", proporcionando un tema.

Las sesiones plenarias fueron momentos de intensa escucha, al final de las cuales Matthieu indicó la dirección a seguir, con relación al trabajo del día.

Después de cada sesión de capitulares, se presentaron preguntas para la oración y reflexión personal antes de la reunión siguiente.

Otros aspectos importantes en este proceso de discernimiento en línea:

2, 6, 10 y 15 de marzo - Conversaciones Unidad / Vicariato

Durante estos días, las capitulares de cada Unidad / Vicariato se reunieron con sus Hermanas, para compartir lo vivido como grupo capitular, ayudándolas a realizar la misma experiencia. Y cuando fue posible, este mismo proceso se extendió, a las comunidades individuales.

Marzo (4, 11 y 16) Conversaciones entre Unidades:

Cuando fue avanzando este proceso, se abrió a todo el Cuerpo otro nivel de participación. Las diferentes conversaciones de Zoom con Líderes, Inter-Unidad o dentro de las Unidades, mantenidas por los representantes responsables de la Unidad. Cualquiera que haya sido el método, ha mostrado la posibilidad de incluir a muchos miembros, en cuanto es posible, en el proceso del Capítulo en curso, y ha generado mucha energía y compromiso. Se invitó a todos los miembros a profundizar más; estaban conectados entre sí creando una mayor conciencia de Cuerpo, creciendo en el sentido de pertenencia, comunidad y mayor conciencia de Misión.

Siempre que se llevó a cabo la reunión entre Unidades, participaron más de 275 Hermanas. Se dividieron en 42 grupos según el idioma, con 6 o más participantes en cada uno, se les dio tiempo suficiente para compartir sus ideas, deseos e inquietudes.

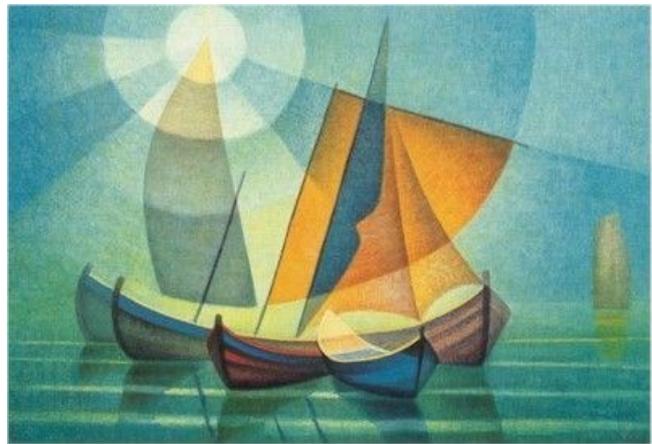
Cada sesión terminó con una plenaria, donde representantes de algunos grupos seleccionados tuvieron el privilegio de compartir lo que habían escuchado, y los puntos más importantes que se habían compartido en sus grupos.

Fue interesante ver que incluso las limitaciones y dificultades de la tecnología no fueron una barrera; todas participaron con entusiasmo, y se recibieron muchos ecos apreciando esta forma de integrarse y contribuir con los grupos y con todo el Cuerpo.

Oración en común: - 27 de febrero (oración de apertura), 9 de marzo

(Kenosis) y 18 de marzo (oración final):

Todos los miembros fueron invitados a incorporarse a la Oración colectiva / común a través de Zoom, donde participaron más de 320 miembros / comunidades / grupos de nuestro Instituto de los diferentes lugares donde estamos presentes. Fue una experiencia intensa, juntas invocamos al Espíritu Santo para que siguiera actuando en todas nosotras, especialmente en y a través de nuestras capitulares.



El 9 de marzo fue la segunda vez que todo el Cuerpo del Instituto se unió a las capitulares en la pantalla, para rezar juntas. El tema del día fue 'Kenosis': auto-vaciarse, desprenderse. Fue una oración significativa basada en el texto del Evangelio de Marcos 4, 35-40, donde Jesús invita a los discípulos con sus poderosas palabras: "vayamos al otro lado". Que nos introdujo a todas, en "un ritual de lo que ya no debe continuar, para que surja algo nuevo".

El clima de oración pretendía ayudar a todas a estar dispuestas a dejarse llevar, a correr el riesgo de entrar en el corazón y el espíritu del camino capitular.

La oración final programada para el 18 de marzo, el último día, fue un recordatorio de los elementos clave del camino que habíamos hecho; una invitación a comprender el "regalo" que Dios nos ofrece (Jn. 4, 10) y abrazar los cambios que vamos a encontrar a medida que avanzamos.

Estos momentos de oración juntas para integrar lo que Dios nos dice fueron realmente intensos,

y estamos agradecidas. Sin embargo, no fue un final, sino la ocasión para comenzar de nuevo.

Oración, Retiro y reflexión personal:

En lugar de pensar en el Capítulo General como un solo acontecimiento, en un momento concreto, el proceso ha incluido a todos los miembros en el "Camino del Capítulo", en el que el Cuerpo está comprometido a diferentes niveles, en diversos momentos, pero de una manera lo más

inclusiva posible.

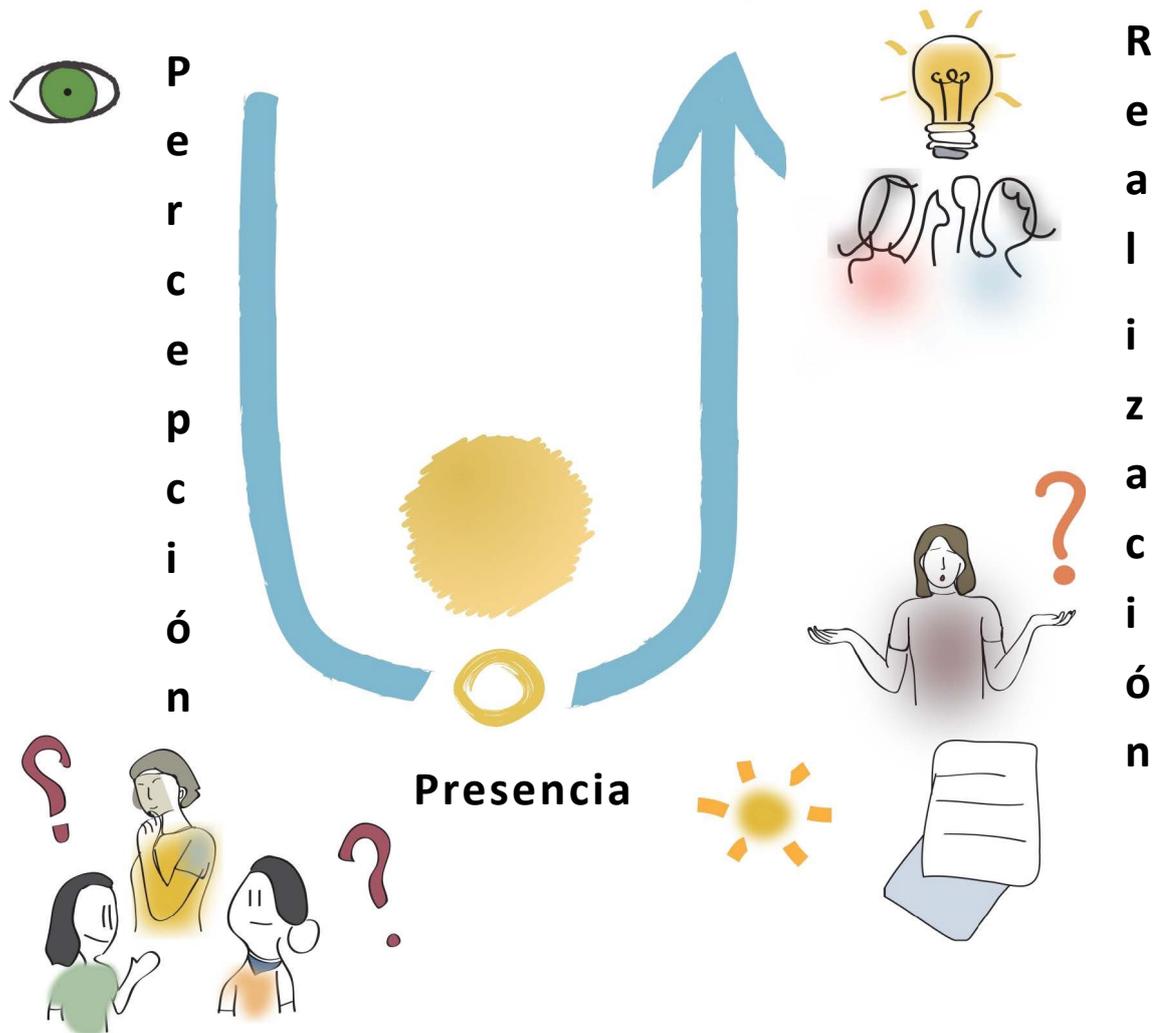
De este modo se ha ayudado a que las Hermanas hagan un espacio a Dios, acojan al Espíritu y disfruten de Su presencia, abriéndolas así a muchas posibilidades.

Algunas Unidades entraron en un retiro muy peculiar, en la presencia consciente de Dios, pasando tiempo con Él, para situarse en el proceso.

La metodología utilizada:

Durante las dos últimos CGA celebrados en 2018 y 2019, nuestro Facilitador, Matthieu Daum, trabajó con nosotras utilizando el proceso "U", que nos permite no saltar de un tema a otro, sino que nos ayuda a vivir tres momentos principales: **Percepción**, **Presencia** y **Realización** antes de que tomemos una decisión final.

Este mismo proceso "U" se utilizó para el discernimiento en línea - partiendo de la realidad actual del Instituto y bajando por la "U", observando y escuchando la realidad, nuestros movimientos internos y a Dios.



PERCEPCIÓN:

Por lo tanto, durante los primeros días, la atención se centró en ir descubriendo.

Lo que tuvo lugar con la ayuda del resumen de los 'Murales' de las Unidades y Vicariato, los informes del Consejo General Apostólico y del Consejo del Vicariato, el informe de la Económa y algunas estadísticas sobre el Instituto. Las participantes, a nivel individual y colectivo, observaron las fortalezas-debilidades, consuelos-desolaciones, fragilidades, oportunidades y amenazas ante la situación actual. Posteriormente, con las pautas introducidas por el facilitador, las capitulares reflexionaron profundamente sobre las fragilidades que nos impiden vivir plenamente. Este ejercicio requirió no simplemente hablar a un nivel racional sino implicar todos los movimientos internos, intuyendo también la situación crítica de nuestro Instituto-Cuerpo.

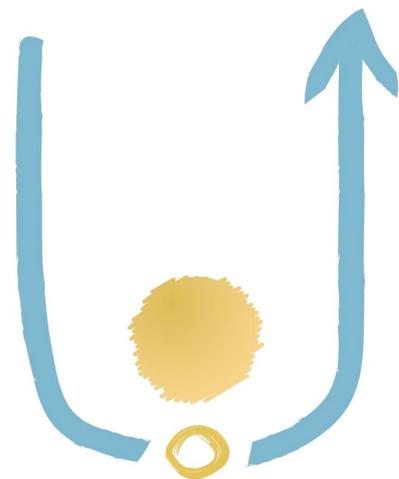


Se invitó a que todas se situaran para darse cuenta de la parte que cada una ocupa en el problema; y ver si bloquea el paso a la acción transformadora - “Si no formas parte del problema, no puedes ser parte de la solución”.

Las capitulares trabajaron en una atmósfera que exigía apertura de mente, corazón sincero y energía.

Algunos de los aspectos que indican situaciones críticas son:

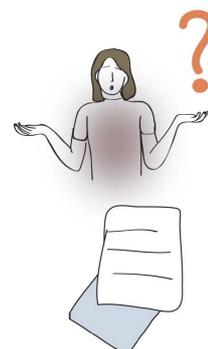
- ◆ Identificarse con el ministerio (trabajo) y no con la Misión Común Sagrada Familia
- ◆ Miembros disfuncionales
- ◆ Temas de cultura: vivir la interculturalidad
- ◆ Falta de liderazgo y de discernimiento de calidad a todos los niveles.
- ◆ No hay armonización entre poder y autoridad
- ◆ Estructura inestable del Vicariato
- ◆ Diferentes visiones sobre la formación
- ◆ Inconsistencia, incapacidad para dejar atrás modelos pasados
- ◆ Falta de planes estratégicos
- ◆ Sensación de impotencia, movimiento lento, impaciencia, frustración



Después de haber descubierto la situación crítica del Cuerpo por medio del proceso de percepción, nos trasladamos al fondo de la “U” - momento de Presencia.

PRESENCIA:

Presencia significa escucha al Espíritu para conocer hacia donde se dirige porque la solución nos supera. Este ejercicio permitió que todas comenzaran a sentir lo que quiere surgir.



Fue un momento significativo, entrando poco a poco en "Dejar ir y dejar morir". El facilitador invitó a las participantes a reflexionar sobre el proceso vivido hasta ahora y a decir dónde se encontraban en el momento actual. Por medio de mucha reflexión e intercambio, profundizaron con valentía en este paso vivificante.

La oración colectiva en línea "Kenosis" ayudó a todas a caminar, haciéndose preguntas importantes: ¿A qué nos aferramos? ¿Qué es lo que nos encadena? ¿Qué nos mantiene cautivas? ¿De qué queremos que el Señor nos libere? ¿Qué

tenemos que dejar?

Estas reflexiones, situadas en la parte inferior de la U, permitieron dar nombre a lo que hay que dejar, qué es lo no esencial.

El facilitador invitó a un diálogo interesante con las Hermanas del 2040. Imaginando su gratitud hacia las capitulares de 2021, que fueron capaces de romper los patrones repetitivos que habían estado consumiendo energía durante años, y que tuvieron el valor de cambiar la historia de la Sagrada Familia de Burdeos.

De esta reflexión surgieron algunos puntos:

- ◆ Comunidades interculturales en todos los países
- ◆ Estructuras que dan vida a todos los niveles: liderazgo, formación inicial, comunidad...
- ◆ Hermanas de la Sagrada Familia con plena libertad, para elegir lo que es correcto y vivificante.
- ◆ Hermanas más profesionales, debidamente calificadas para la Misión.
- ◆ No hay miembros disfuncionales en las comunidades, todas comprometidas con la Misión y los cambios radicales siempre son posibles.
- ◆ El discernimiento es el medio que la Sagrada Familia debe tener al tomar decisiones.
- ◆ Hay sostenibilidad financiera.

REALIZACIÓN:

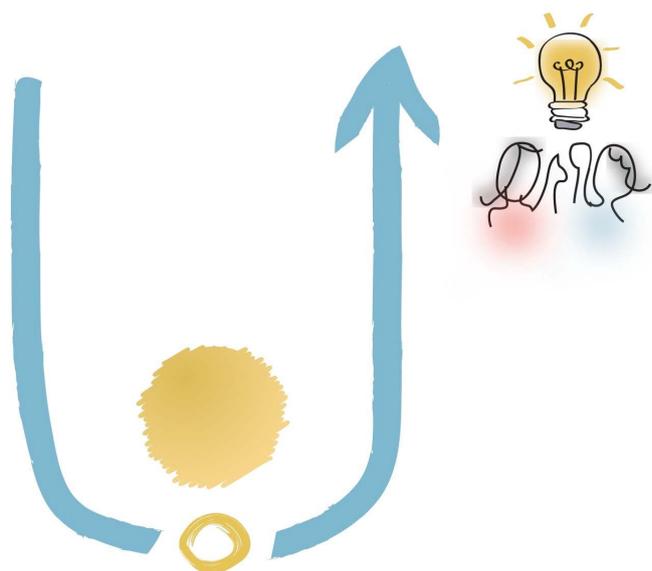
Durante los últimos días, las participantes trabajaron los temas clave, en diferentes grupos, de los que se ocupará la transformación histórica, y también de sus principales dificultades. Entonces llegó el momento del "dejar venir", dando un nuevo paso sobre estos temas.

El Facilitador subrayó que ahora no es su papel encontrar soluciones a todos los problemas, sino que pensar cómo Cuerpo, en su conjunto, podría hacer avanzar. Hubo mucha convergencia en los problemas identificados y los nombraron reuniéndolos en 10 temas.

En ese momento surgió la necesidad de tomar las medidas adecuadas para impulsar el futuro emergente:

Los últimos días de las reuniones:

En la historia de la Sagrada Familia de Burdeos, hubo muchas coyunturas en las que nuestras Hermanas tomaron decisiones radicales para poder seguir adelante. Las capitulares de 2021 unen sus energías ...



10 áreas específicas de llamadas / urgentes, escuchadas por las participantes:

- 1. Formación:** Cambio de mentalidad, proceso de discernimiento para centrarse más en la calidad que en la cantidad, para tener coherencia, enlazando la formación inicial y permanente.
- 2. Finanzas:** Papel de los miembros laicos en los campos de la administración, funcionamiento del CIO (una organización benéfica incorporada, con sede en un país), circulación de fondos y legislaciones administrativas.
- 3. Liderazgo:** Puntos sobre los líderes comunitarios, los miembros / rol de cada miembro, estructura de todo el Cuerpo
- 4. Vida comunitaria:** Animación para ayudar a los miembros a vivir su papel, capacidad de diálogo, proceso de diálogo y discernimiento, vida comunitaria orientada a la Misión, actividad comunitaria equilibrada, tiempo personal, ministerios, oración e integración. responsabilidad individual.
- 5. Vicariato:** Qué tipo de transformación necesita la comunidad contemplativa, asegurar la posibilidad de la vida contemplativa, enfoques para identificar inquietudes y pedir la participación de la Superiora General
- 6. Unidades en el ocaso de sus vidas:** Algunas Unidades desaparecerán; posibilidad de perder algunas Unidades no por envejecimiento, sino porque no hay vocaciones; temor a tener que retirarse, cuando la situación de los miembros es débil, surgen problemas graves relacionados con las finanzas, espíritu de familia de PBN
- 7. Estructuras:** Aunque este tema se mencionó a menudo, como exige una revisión importante, en este punto salieron a la luz pocas sugerencias nuevas o radicales. Sin embargo, se señaló que las estructuras están incluidas en todos los temas.
- 8. Comunidades interculturales:** Hemos empezado a ver por qué la “interculturalidad” no es una opción, si tomamos en serio nuestro Carisma. Debemos implicar a las Hermanas en conversaciones, preguntas sobre los desafíos de la vida intercultural a nivel general, de Unidad y local. Es trabajo de los responsables de la Unidad, y las formadoras han de dialogar con las personas en formación sobre la interculturalidad.
- 9. Hermanas disfuncionales:** El término "disfuncional", aunque surgió en el proceso, más tarde provocó cierta confusión. La formación inicial y la pre-admisión son de suma importancia para el discernimiento de la motivación y la capacidad de vivir la vida religiosa; hay que dar suficiente espacio a la formación personal. Cuando "la disfunción" surge más adelante en la vida religiosa, ¿pueden los líderes ayudar a los miembros a identificar su propia situación, a cooperar ofreciendo el apoyo necesario? ¿Tienen la capacidad de aceptarlas y caminar con ellas seriamente?
- 10. Familia de PBN:** Literatura relevante para conocer lo que significa ser una Familia. Compartir periódicamente nuestras ideas y puntos de vista con el miembro del Equipo General que se ocupe de ello. Algunos países tienen la posibilidad de interactuar con miembros de las cinco vocaciones. El equipo de formación común se ocupa de enfocar lo que realmente necesitan los miembros, para acoger las diferentes vocaciones. Importancia de la Familia Carismática. Crear mayor integración con los jóvenes de nuestra Sagrada Familia.



Al presentar la tarea del último día, el facilitador subrayó que han hecho un largo camino, trabajando para ver cómo avanzar en la transformación deseada por todas. Ahora es necesario hacer espacio para que nazca lo nuevo. En ese momento se invitó a las participantes a formar grupos y trabajar en lo que realmente marcará la diferencia: nombrar los "puntos de inflexión" y la kénosis necesaria.

Conclusión:

Hecho esto, estaban preparadas para finalizar este proceso de discernimiento, confiando en el trabajo que está realizando la Comisión Preparatoria del Capítulo. Los resultados del último trabajo grupal sobre "Puntos de inflexión y Kenosis" podrían ser la fuente principal para dar

el siguiente paso.

El Sr. Matthieu explicó que él, junto con la Comisión Preparatoria, continuará trabajando hasta noviembre, en el diseño de cómo implicar a todo el Cuerpo para avanzar hacia esta transformación.

La oración final con todo el Cuerpo del Instituto dio esperanza y coraje para seguir adelante con responsabilidad.

Esta sesión de 20 días concluyó con palabras de agradecimiento y reconocimiento para todas las participantes, el Facilitador, las traductoras, la Secretaria del Capítulo, el Servicio de Información, las secretarías y quienes ayudaron en el aspecto técnico para el buen funcionamiento de este encuentro Zoom.

