



# ÉCHOS

## **PARTICIPANTES**

### **Équipe de Leadership Général:**

Ana María ALCALDE DE ARRIBA  
Kumudinie DASSANAYAKE  
Marian MURCIA  
Eithne HUGHES  
Geni DOS SANTOS CAMARGO  
Micheline KENDA  
Malinie JAYAMANNE

### **Cameroun-Tchad:**

Solange GRAKA  
Fidèle AKAMTSA  
Aline MUMBONGO  
Delphine NGUEZIA

### **Canada:**

Violette BOUFFARD  
Jeannine DUPONT  
Francine DORÉ  
Paulette LAMBERT

### **R. D. Congo:**

Georgine MUFOGOTO  
Elizabeth GITOGA  
Perpétue MUMPANGA  
Elodie IBWILAKWINGI  
Pauline MANZUETO

### **Pologne:**

Barbara SYGITOWICZ  
Magdalena AJDYS  
Agnieszka BURA  
Wioletta KRZYMOWSKA

### **Réseau: (Belgique, France, Italie)**

Thérèse SEGRETAIN  
Jeanne MEUNIER  
Maria PERNET  
Simonne RAEMDONCK  
Marie Françoise CHEDOZEAU  
Françoise VANHOUTTE  
Franca DI VINCENZO  
Redenta IUCULANO

### **Traductrice :**

M. Kinga BARTOS

### **Secrétariat :**

Marie-Pierre OTIBA

### **Information :**

Annie ANTHONIPILLAI

## **Rencontre Internationale des Équipes de Leadership des Unités Francophones**

**27 juin – 3 juillet 2016**



Les membres des équipes de leadership des Unités francophones se sont réunies dans la Maison Générale de Rome pour participer, pendant sept jours, à la rencontre internationale des équipes de leadership des Unités. Il y avait 32 participantes, le Conseil Général inclus, venant du Cameroun-Tchad, du Canada, du Congo, de la Pologne et du Réseau Européen (Belgique, France et Italie).

Après un accueil chaleureux, les participantes se sont présentées et ensuite, au son de la musique, elles ont dansé doucement en cercle – c'était un symbole de l'énergie qui traverse chacune d'elles et les unie.



Ana Maria a ensuite prononcé son discours d'ouverture en soulignant l'importance de répondre à l'appel de vivre un leadership intégré et prophétique.

L'après-midi a commencé avec un exercice guidé par Eithne facilitant un moment de contemplation. Les participantes ont été invitées à entrer dans une écoute plus profonde et se connecter à leur moi intérieur et l'environnement autour d'elles pour vivre pleinement l'instant présent.

Ensuite Micheline a parlé de « **Quatre types d'écoute** » et les participantes ont réfléchi dans les équipes respectives sur leur réalité particulière.



**Le fruit de cette réflexion a ensuite été présenté d'une manière symbolique**

---

### **Le Canada**

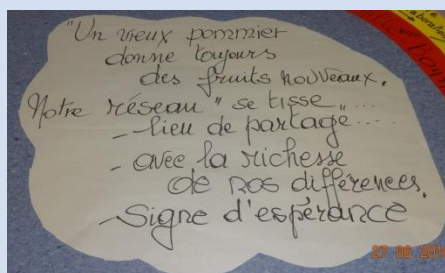


*Une plante avec ses différentes branches. Les nouvelles branches signifient une nouvelle vie, mais au moment où elles apparaissent, le reste de la plante doit s'ajuster ...*

*Notre équipe est encore au début. Les différences peuvent émerger, nous devons nous ajuster les unes aux autres afin d'arriver à une vision commune, et de grandir ensemble en tant qu'équipe.*

---

## Le Réseau



« Un vieux pommier donne toujours des fruits nouveaux. Notre réseau «se tisse»

- lieu de partage
- avec la richesse de nos différences
- signe d'espérance

## Le Cameroun - Tchad



## Le mortier et son pilon

Essentielles dans leur contexte particulier, les femmes consacrent leur force et l'énergie vitale pour fournir de la nourriture à leur famille, et elles le font avec joie et générosité. De même nous sommes appelées à partager / donner aux autres. Ce don est une source de joie et de difficultés, mais c'est la conséquence du choix que nous faisons.

## La R. D. du Congo



## Une main « spéciale »

En tant que femmes consacrées, nous avons une vision et une mission pour travailler dans notre diversité et notre complémentarité - chacune de nous dans sa propre réalité partage une vie de qualité.

## La Pologne



## Une jeune plante

Nous sommes ensemble depuis quelques mois seulement. Nous travaillons ensemble en mettant en commun notre potentiel et notre dynamisme; nous sommes confiantes même s'il y a des tempêtes. Le soleil symbolise la grâce de Dieu - la lumière et la présence; nous sommes enracinées dans le Christ. Nous coopérons avec une confiance mutuelle.



**Le deuxième jour** a commencé par une prière qui a permis aux participantes de voir la réalité du monde d'aujourd'hui à travers un moment de contemplation. Dans une atmosphère de confiance et d'écoute profonde, chaque équipe a été invitée à réfléchir sur son contexte particulier.

## LE CONTEXTE:

### Le Canada

- ✿ Une « explosion » de la science et de la technologie
- ✿ Les mouvements migratoires globaux qui affectent aussi le Canada
- ✿ Changements climatiques
- ✿ Changements majeurs dans les valeurs



Les Sœurs ont parlé des personnes qui ont perdu le sens de la vie et d'une croissante déchristianisation. Les gens ont abandonné leurs pratiques chrétiennes. Le manque de foi est visible dans toutes les institutions, y compris l'Eglise.

Il y a une rupture avec un modèle traditionnel de famille, ce qui porte à avoir une variété de types de famille : couples à temps partiel, familles sans pères, une société de célibataires. L'existence de l'homosexualité dans la société et dans le monde est reconnue et presque prise pour acquise.

Le changement des valeurs a aussi des effets positifs : les jeunes canadiens sont actifs et généreux dans leurs efforts d'aider les autres – cela vient de leur amour de l'humanité.

### La Pologne:



Une culture de la mort, un monde sans Dieu. L'homme prend la place de Dieu et décide de la vie ; pratiques de l'avortement, l'euthanasie. Il n'y a pas de respect pour les personnes âgées et les malades. On observe une crise de relations traditionnelles ; les personnes tissent des relations « virtuelles », les questions de genre viennent au premier plan. Il n'y a pas d'espace pour le sacrifice. En outre, le bruit et le chaos règnent dans le pays avec la peur des conflits et du terrorisme. La situation politique est précaire avec une opposition très forte.

### Le Cameroun-Tchad:

Les pays sont dans une situation de bouleversement ; l'oppression des pauvres, la guerre, le terrorisme, la peur et la méfiance. Les victimes de Boko Haram et les terroristes augmentent. De nombreux jeunes sont victimes de cette situation. C'est une grande perte pour les familles. En plus, la souffrance, l'indigence et un nombre croissant de réfugiés qui arrivent provoquent une pénurie de nourriture et de médicaments. La présence de la Sainte Famille et son ministère doit donner plus d'importance aux jeunes et aux pauvres et prendre soin de leur santé et leur éducation. Le groupe apostolique est présent dans les deux pays mais les Sœurs ont maintenant beaucoup de difficultés à traverser la frontière.





### La R. D. du Congo:

L'Unité expérimente une plus grande interconnexion et solidarité globale dans les bonnes et mauvaises circonstances. Il y a des efforts pour apporter la paix, mais puisque le pays est très riche en ressources naturelles, il est vulnérable à l'exploitation.

Cependant, ce qui prédomine c'est l'insécurité, la peur, le terrorisme, l'instabilité politique. Il y a des crises migratoires, en particulier dans le Nord et le Sud. Avec 20 ans de guerre civile, le nombre de meurtres et décès sont augmentés, secouant tout le monde à différents niveaux. La violence des forces armées - verbale et dans l'action, le manque de respect pour la vie; font du pays un lieu de violence et de corruption. La jeune population, qui a beaucoup de potentiels, essaye de vivre dans cette réalité.

La Conférence Nationale des Religieux s'exprime contre la violence pour éveiller les consciences et inviter tout le monde à travailler pour la justice et la paix.

### Le Réseau:



La confusion et le chaos sont présents à tous les niveaux (le gouvernement, l'Eglise, la société en général) ce qui provoque l'insécurité. La montée du terrorisme apporte la division et la peur. A cause du manque de vision et des divisions sociales on ressent le besoin de planifier pour l'unité entre les dirigeants politiques, l'Eglise et les médias sociaux.

## LES OPPORTUNITES ET LES DEFIS

### CANADA:

Voir Dieu à l'œuvre dans toutes les religions, et même dans l'athéisme; pour déplacer les frontières au-delà de la religion et de la culture, mettre le Christ au centre de la société. Ceci questionne nos insertions et notre façon d'être en mission.

La présence de différentes cultures et religions est une richesse pour le pays et nous donne la possibilité de construire la communion dans notre vécu quotidien.

Il y a aussi plus d'occasions d'évangélisation grâce à la nouvelle technologie. Les communautés sont impliquées dans l'évangélisation, aussi à travers les communautés multiculturelles, en cherchant de nouvelles façons de vivre la Communion.

Il y a le défi du déplacement de la foi par la culture et l'influence des nouvelles technologies.

### POLOGNE:

Les opportunités demeurent dans la fidélité à l'Eglise, au Charisme et à la contemplation; la promotion de la communion et de la culture de vie ; la possibilité de proclamer la foi ; le sens du sacré ; le désir de mener une vie sainte ; le respect des malades et des vieux ; la spiritualité vécue au quotidien ; la bénédiction des relations et de la communion ; l'espace pour le silence, le discernement et la conversion personnelle.

Le défi est d'arrêter la routine, laisser les vieux modèles, oser, risquer, promouvoir la culture de vie.

## CAMEROUN-TCHAD:

Les valeurs de la réconciliation, la communion et le service sont vécues dans le contexte. La gouvernance est vécue comme service, il y a le besoin d'oser et de risquer, nous cherchons des occasions d'étendre notre présence pour donner de l'espoir à ceux et celles qui en ont besoin. Une écoute profonde et la contemplation de la Parole de Dieu, est une façon de comprendre et de vivre notre Charisme.

### R. D. CONGO:

Le besoin de promouvoir la vie. La culture de guerre dans le pays nous pousse à travailler pour la réconciliation, à donner une bonne formation aux jeunes. Nous accueillons et respectons des opinions et expressions différents.

Nous intégrons le charisme de la Communion par la qualité de notre vie centrée sur Dieu, nous travaillons en harmonie pour promouvoir les valeurs chrétiens dans les écoles, nous coopérons avec les associés laïques, en vivant la solidarité avec les familles, et aussi avec le Caritas pour promouvoir la justice, la paix et l'intégrité de la création.

### RESEAU:

Nous avons besoin d'ajuster / changer notre façon de voir les choses – d'envisager ce qui nous unit plutôt que ce qui nous divise, cultiver les gestes de simplicité, le rire, la gentillesse et la proximité avec les autres. Nous voulons réunir les associés pour réfléchir et faire en sorte que cela devienne une réalité – la vie en communion.

Nous avons besoin d'apporter l'unité dans la diversité, de vivre la joie, la gratitude et le don de soi, avoir un projet commun pour nous orienter.



Ana Maria, en parlant du sujet « La spiritualité au service du leadership » a posé les questions suivantes: « En tant que Sœurs de la Sainte Famille, quelle genre de Spiritualité voulons-nous vivre au service du leadership ? Comment pouvons-nous croître personnellement pour offrir le meilleur service possible à travers notre animation, en contemplant les deux images de l'Annonciation et de la Visitation? Avec quel degré de profondeur comprenons-nous et intériorisons-nous l'efficacité de notre service? » Les participants

ont pris un temps de réflexion personnelle sur ce sujet.

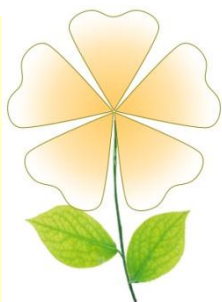
### Les points importants issus de cette réflexion :

- Le leadership est une grâce – une Mission donnée par Dieu.
- Cet appel n'est pas déterminée par une période donnée, mais reste à jamais.
- Être fidèle à la prière et à la contemplation change notre regard et nous permet de lire les signes avec discernement et de servir avec humilité et simplicité.
- L'invitation à vivre comme Marie, à appliquer notre foi même dans les difficultés – affronter la réalité avec confiance.

- ✿ Chacun est appelé à une mission – la Mission a sa grâce, sa plénitude, cela nous transforme et modifie mais elle apporte aussi la confusion, la croix et le dualisme qui nous menace.
- ✿ La fête de la Visitation - met en évidence l'attitude d'accueillir la vulnérabilité à cœur ouvert, en prenant conscience de nos fragilités.

### Les appels:

- ✿ La persévérance dans la prière. Elle change notre regard et nous permet de lire les signes avec discernement et de servir avec humilité et simplicité.
- ✿ La participation collaborative, ouverte à accueillir et accepter les différences
- ✿ L'ouverture aux façons créatives d'observer et évaluer le voyage en tant que leaders, l'importance de la conversion personnelle.



✍ A la fin de chaque jour les participantes ont résumé l'expérience de la journée en l'écrivant sur un des pétales de la fleur qui leur avait été donnée au début de la Rencontre.

### Troisième Jour – 29 juin

#### Fête des Saints Pierre et Paul - fête de notre Fondateur

Une prière spéciale a été offerte pour les victimes de l'attentat à l'aéroport d'Istanbul en Turquie.

« Priez pour votre Bon Père et demandez surtout à Dieu qu'il puise au tombeau des Apôtres quelque chose de l'esprit et des sentiments de son saint patron. » (A Mère St Charles Camy – Bordeaux)



Eithne a présenté le travail de la journée, avec une brève introduction à la mission de Dieu :

- ⇒ Le désir le plus profond de Dieu concerne le bonheur de l'être humain et le bien-être de toute la création. Telle est la mission de Dieu.
- ⇒ La Bible ne commence pas, en fait, par parler de l'Eglise ni de religion ni même d'Abraham ou Moïse

- ⇒ Elle nous parle d'abord d'Adam, ce qui signifie l'être humain, c'est-à-dire chacune de nous.
- ⇒ Ou, plus largement, elle parle du ciel et de la terre (Genèse 1). Nous ne devons pas perdre de vue cette perspective large.
- ⇒ Ceci est l'univers que Dieu a à cœur.
- ⇒ Notre mission découle, et fait partie de la mission de Dieu.
- ⇒ Nous nous engageons, come leaders, à participer dans la Mission de Dieu. Le document « Les Vœux pour la Mission » et les appels du dernier Chapitre Général nous exhortent à approfondir notre compréhension en vue de la mission de Dieu.

Après un temps de discussion en 5 petits groupes, il y a eu le **partage en Assemblée**. Voici quelques points importants:

- 🍃 Notre monde devient de plus en plus violent, la Mission de Dieu souffre. Nous expérimentons Dieu comme Amour, la plénitude de Vie, la Relation, la Trinité.
- 🍃 Notre mission est d'être miséricordieuses, d'aimer et prendre soin de toute la création – spécialement des plus faibles,
- 🍃 Nous sommes appelées à devenir le visage de Dieu en tant que Famille ; sa présence visible dans la réalité.
- 🍃 Nous sommes appelées à donner la vie et non pas à détruire ; à découvrir la présence de Dieu dans les moindres signes.

### **Pour vivre cette mission, nous sommes appelées à être:**

- Femmes de foi, d'écoute et de discernement ; disponibles et passionnées
- Femmes dévouées à respecter et développer la sacralité de toute la création, sans aucune discrimination
- Femmes qui contemplent et coopèrent dans la Mission de Dieu en vivant notre Mission de Communion
- Nous devons développer notre attitude de contemplation pour comprendre la révélation que Dieu nous fait, pour être une présence transformatrice dans la mission prophétique de Dieu
- Nous devons être capables de risquer en toute humilité et confiance.

Dans l'après-midi, Marian a parlé de l'administration des biens. Elle a insisté sur la nécessité de la voir comme une chose intégrée si nous voulons vivre l'interconnexion.



Nous avons la tendance à isoler la gestion des biens et ne pas la prioriser. Elle a dit aussi qu'en évaluant les derniers 6-7 ans, nous ne voyons pas de grands changements ; il y a un écart entre nos désirs et la réalité. Elle a demandé aux participantes si les priorités des Unités avaient une influence sur l'administration des biens. Elle a invité tout le monde à élargir la vision.

Après un temps de réflexion et discussion dans les équipes des Unités, les participantes ont partagé les points suivants :

- Il est nécessaire d'avoir une sensibilité vers la réalité globale, locale et provinciale et accepter les changements d'une manière positive.
- Tous ce qui appartient à l'Institut est pour tous. Nous devons être plus ouvertes à partager les ressources humaines et financières.
- Il faut être prêtes à accueillir les nouvelles décisions, projets, insertions.
- Nous devons être solidaires avec tout le monde; travailler avec et former les femmes et les jeunes, prendre soin des personnes âgées.
- Nous devons nous engager dans des projets soutenables - cultiver des jardins potagers, vivre une vie simple.

### Quatrième Jour - 30 juin

Le jour a commencé par un temps de contemplation et prière inspirée du Psaume 132.

Les équipes des Unités ont ensuite été invitées à réfléchir sur les questions suivantes:

*Qu'est-ce que Dieu veut de vous comme groupe Saint-Famille dans votre contexte aujourd'hui ?*

*Y a-t-il quelque chose dont vous devriez peut-être lâcher-prise afin de répondre à la mission de Dieu ?*

## Le fruit de la réflexion :

Le partage des ressources; chercher des moyens novateurs de vivre le service, être une présence de qualité, de plus en plus sensible aux besoins des gens autour de nous

L'importance de l'unité entre les membres de l'équipe, le soutien, le développement de l'attitude de l'acceptation des différences

Dans un contexte de violence, être des femmes d'espérance, de joie, de compassion, de contemplation; être ouvertes à de nouvelles façons

Un fort appel à laisser aller la «vieille mentalité» - ce qui est familier, le confort - être capables de prendre des risques pour aller de l'avant.

A la fin de la journée, une présentation Power Point a défié le groupe en éveillant les participantes à certains aspects importants du Leadership Prophétique.

### Cinquième Jour - 1 Juillet

La première partie de la matinée a été consacrée au travail dans les équipes ; au partage et dialogue sur la réflexion de la veille.

Plus tard, à la suite d'un exposé sur certains outils qui favorisent l'ouverture au changement, le travail des équipes a continué.



Pologne



Réseau



Cameroun-Tchad



Canada



R. D. Congo

***La tâche : prioriser les 2 domaines les plus importants qui nécessitent une attention dans le contexte particulier***

### **Quelques points importants de la mise en commun:**

- Changement de mentalité
- De nouvelles insertions, de nouveaux moyens d'évangélisation, une présence de qualité parmi les jeunes, les réfugiés, les femmes violées et les enfants

- Construire des relations avec les membres d'autres vocations - en particulier avec les Associés Laïcs
- La vie communautaire interculturelle
- La formation
- La Pastorale des Vocations, les soins aux personnes âgées
- Le développement de l'esprit missionnaire

**Les rencontres des Equipes avec les membres du Conseil Général** ont eu lieu au cours de la dernière session de l'après-midi et toute la matinée du 2 juillet. C'étaient des conversations informelles sur des questions pratiques ou bien autour des sujets sur lesquels les Equipes voulaient dialoguer.

### 2 juillet – l'après-midi

Micheline et Geni ont décrit le processus qui avait été suivi pendant la session et qui visait à aider les participantes à développer leurs compétences d'écoute, de dialogue et de discernement dans la prise de décision.

Après une pause, Ana Maria a invité toutes les participantes à analyser personnellement ce qu'elles avaient vécu pendant ce temps passé ensemble.

### Septième jour, 3 juillet

Le matin du dernier jour, tout le monde s'est réuni pour partager l'expérience des jours passés.

Quelques points du partage :

- ☀ La gratitude à Dieu, au Conseil Général pour toutes les opportunités offertes, qui ont enrichi et ont donné un sens à la recherche.
- ☀ Un appel à un voyage intérieur à travers la prière, le silence et la contemplation et l'écoute profonde des signes des temps - un sentiment croissant de la sacralité de la vie.
- ☀ Un appel à une pleine participation à la Mission de Dieu - reliée à la grande Famille.
- ☀ L'attention à l'administration des biens qui doit être intégrée et non pas séparée du reste de la vie ; rechercher le bien commun et travailler pour l'atteindre.

La session s'est conclue avec la célébration eucharistique. Au cours de la célébration un rituel a eu lieu ; Ana Maria a donné un souvenir aux leaders de chaque Unité symbolisant le leadership de service, leur rappelant l'appel à la participation active à la Mission de Dieu.









**Holy Family of Bordeaux**  
**Communications / Information Service**  
**Rome**  
**[www.saintefamillebordeaux.org](http://www.saintefamillebordeaux.org)**