

# ECOS

Reunión Internacional de los Consejos de las Unidades.  
Sri Lanka, 01 -07 October 2016

## Lista de Participantes

### Filipinas

Vivian Fernando  
Maria Goretti Peries  
Ida Joseph  
Subashinie Raj

### Pakistán

Angelina Sohan  
Anastasia Singarayar  
Parveen Faleksher  
Stella Sadiq

### India

Mary Arokiam  
Kamahz Vincent  
John Mary Fernando  
Santhiyagammal Mathew  
Sriya Pushpam Anthony

### Sri Lanka - Jaffna

Christa Mariathas  
Dilosiya Mariathanan  
Arul Mathesupillai  
Amalswary Paripooranam  
Thayanayaki Sebamalai  
Joilin Rajy Stanley

### Sri Lanka - Colombo

Jesmin Fernando  
Shanilie Paranawithana  
Godfrey Wijesinghe  
Vijitha Kekulthotuwege  
Dammika Fernando  
Dineshika Fernando

### Consejo General

Ana María Alcalde  
Malinie Jayamanne  
Eithne Hughes  
Kumudinie Dassanayake  
Geni Dos Santos  
Micheline Kenda

### Información/Comunicación

Stella Soosaipillai  
Shamini Kuruppuarachchige

### Secretaria

Monica Alexander

## Lugar del encuentro:

Eymard Campbell  
Retreat House,  
10650, Hanwella,  
Sri Lanka



## Bienvenida, Arathi y participantes – llegar a conocerse

## Objetivos de la reunión...

- Para permitir más colaboración entre los equipos de liderazgo
- Aprender de la experiencia de las demás
- Profundizar nuestra comprensión y vivir un liderazgo integrado y profético para la Misión

## Apertura de Ana María ALCALDE

Ana María dio la bienvenida a todas y dijo:

"Me da mucha alegría conoceros personalmente y como Equipos, que compartís con nosotras el servicio común de Liderazgo en el Grupo Apostólico, estamos aquí para responder a una de las orientaciones del Capítulo General, que se refiere al tipo de liderazgo que queremos vivir en el Instituto: *"Abiertas a la novedad que el mundo nos ofrece, reconocemos que nuestra corresponsabilidad como miembros de la Sagrada Familia nos exige hacer cambios, para vivir un liderazgo integrado y profético para la Misión"*<sup>1</sup>: En las Recomendaciones se pide al Consejo General que aliente y explore formas de proporcionar la formación necesaria para vivir la corresponsabilidad y liderazgo, a nivel local e internacional, de acuerdo con las orientaciones del Compromiso Colectivo<sup>2</sup>.

Por esta razón, nosotras, el Equipo de Liderazgo General, decidimos reunirnos con todos los Equipos de Liderazgo de las Unidades para tener una experiencia formativa que nos ayude a ofrecer un mejor servicio.

En el corazón de cada una de nosotras y de nuestros Equipos está el deseo de vivir lo mejor posible el servicio que hemos aceptado. Estoy segura de que todas queremos realizar un estilo de liderazgo auténtico, profético y participativo... Pero estamos marcadas, en mayor o menor medida, por los "viejos modelos" que hemos interiorizado a causa de nuestra cultura, familia, Iglesia, Vida Religiosa y *Sagrada Familia*. Es un verdadero desafío dejarlos de lado y acoger lo nuevo, que se nos ofrece hoy y que el Capítulo nos pide.

Para lograr esta "conversión", sugiero que comencemos por mirarnos a nosotras mismas y a nuestros Equipos. Es cuestión de ser coherentes. No podemos pedir que otras hagan lo que no somos capaces de hacer nosotras mismas.

El Compromiso Colectivo nos compromete de manera especial, como Equipos de Liderazgo, situarnos, y situar a las Hermanas, a las Comunidades y al Instituto en *"estado de éxodo"*, para responder a las necesidades de la Misión hoy, allí donde nos encontremos, superando las fronteras nacionales. *"En un mundo globalizado e interconectado, estamos llamadas a vivir la interdependencia, fortaleciendo la interrelación y el compartir entre las Unidades, con la Humanidad y el Planeta"*<sup>3</sup>. Cuando reflexionamos, discernimos y tomamos decisiones... ¿tenemos en cuenta esta dimensión global?

El liderazgo en la *Sagrada Familia* debe promover y crear comunión. El Fundador habló de *"unidad de liderazgo"* entre las diferentes obras y vocaciones de la Asociación, para dirigir todos los esfuerzos hacia el mismo fin. En nuestro servicio están incluidos: el desafío, la escucha, el diálogo, los interrogantes, la búsqueda de respuestas, facilitar procesos de transformación personal y colectiva, ayudando a resolver conflictos... para responder juntas a las necesidades de la Misión en el mundo de hoy. Como equipos estamos llamadas a ser capaces de sentirnos unidas, de compartir una visión común, que no se nos debe imponer, sino que hemos de buscarla en el diálogo fraterno y la escucha. Lo que genera coherencia, confianza y colaboración.

Para responder a estas tres dimensiones, podemos necesitar una transformación de nuestra conciencia personal y colectiva porque sin transformación a nivel de la conciencia, nada cambiará.

---

<sup>1</sup> Compromiso Colectivo 2014, pág. 4

<sup>2</sup> Recomendaciones. Capítulo General 2014, pág. 10

<sup>3</sup> Compromiso Colectivo, pág. 5

Puedo preguntarme: "¿Con qué nivel de conciencia (yo, nosotras) actuamos?" Esperemos que durante estos días nos ayudemos mutuamente a adquirir una conversión de mentalidad y de formas de actuar. Que nos animemos mutuamente a continuar nuestro camino de transformación a nivel personal, en nuestros Equipos, Comunidades, Unidades y en el Instituto.

En la página Web General se ofrece el texto completo.

Algunos de los puntos compartidos por el grupo, después de las palabras de Ana María son:

- ✚ El desafío más importante es el cambio de mí misma.
- ✚ Nos ayudaremos mutuamente a una conversión de mentalidad.
- ✚ El espacio para el silencio y la oración / contemplación son esenciales, porque ahí escuchamos la voz de Dios.
- ✚ Necesitamos una transformación de la conciencia personal y colectiva para alejarnos de los viejos paradigmas.
- ✚ Debemos resolver conflictos juntas.
- ✚ Podemos encontrar una nueva manera de trabajar, escuchando a Dios y a los demás.
- ✚ Nos animamos mutuamente a continuar nuestro camino como líderes.
- ✚ El Fundador dice que, si queremos ser verdaderamente espirituales, debemos tener un gran amor a la Asociación, así como a los Líderes.
- ✚ Estamos llamadas a sentirnos unidas, a compartir una visión común.

### Ritual d'Apertura

"Nos reunimos esta mañana los cinco equipos de liderazgo procedentes de cinco Unidades diferentes del Continente de Asia, reflexionamos sobre el objetivo de esta reunión y nos damos cuenta de que para vivirlo necesitamos un profundo espíritu de escucha - un acercamiento contemplativo a la vida - por lo tanto comencemos con este momento contemplativo, para entrar en contacto con nuestra Fuente."

Lecturas de Los Votos para la Misión - 8.2, 7.8, 6.5

**Canto:** Escucha, la voz de tu Dios que está llamando...

"Todos tienen algo que aprender en la escucha recíproca, nos unimos para escuchar a los demás y así todos atendemos al Espíritu Santo, el Espíritu de verdad." (Papa Francisco al Sínodo sobre la Familia)

Después de un tiempo de reflexión personal y de compartir, se formaron pequeños grupos. Se les dio tiempo para pensar y hablar entre ellas acerca de su sueño o deseo: para sí mismas, para la Sagrada Familia y para nuestro mundo. Papeles coloreados formaron un arco iris que expresaba la respuesta de cada grupo.



Durante el encuentro prepararon la Oración de la mañana: los miembros del Equipo General o los diferentes Equipos, a menudo con un sabor muy asiático, como el día 4, cuando las Hermanas indias crearon un ambiente de silencio cantando en sánscrito una resonancia sagrada; un icono que expresaba la espiritualidad de las religiones indias. También nos ayudaron con un mantra en Hinduism, Buddhism, Jainism, y Sikhism.

Om Bhoor Bhuwah Swaha  
Tat - Savitur - Varenyyam  
Bhargo Devasya Dhiimahi  
Dhiyo Yo Nah Pracodayaat



## ALGUNOS RECURSOS UTILIZADOS DURANTE EL ENCUENTRO

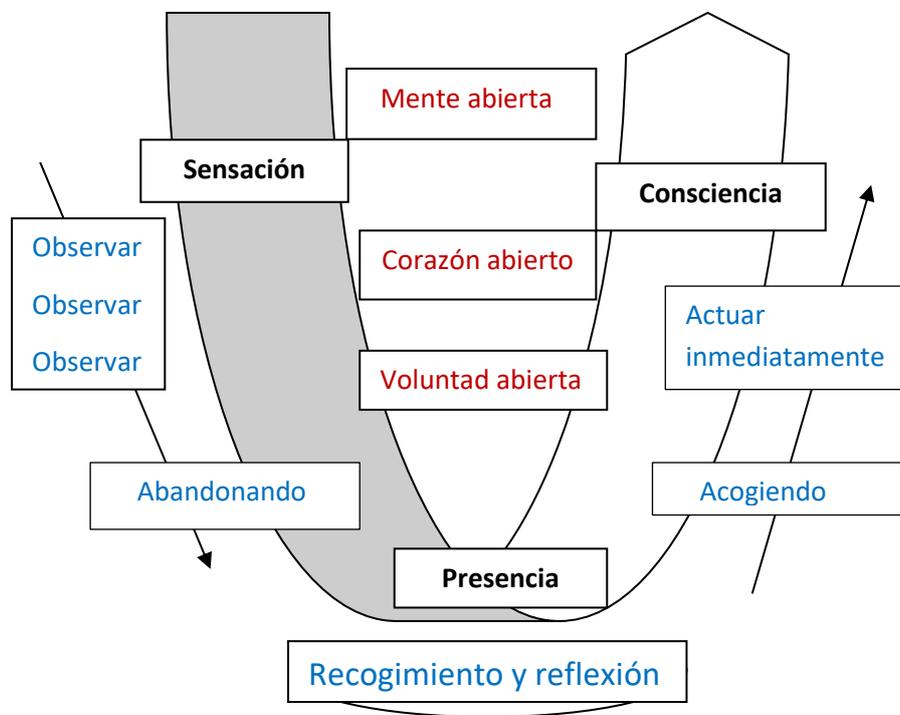
Otto Scharmer, en la "Teoría U: **Liderando hacia el Futuro a medida que Surge**", introduce a los lectores a la teoría y práctica del proceso "U", basado en un concepto que él llama "presencia" - una mezcla de las palabras "presencia" y "descubrimiento". **"Presencia" significa un estado de gran atención que permita, a individuos y grupos, cambiar el lugar interior desde el que funcionan.** Ser capaz de facilitar ese cambio es la esencia del liderazgo hoy, para actuar desde un espacio de futuras posibilidades que están surgiendo. Muchas organizaciones utilizan esta teoría para facilitar el cambio. Este movimiento puede ser representado y entendido como un viaje en forma de U, (U-Process). Consta de tres momentos centrales:

1. Observar, observar y observar.

2 . Retirarse y reflexionar.

3. Actuar inmediatamente.

La tendencia en el liderazgo puede pasar del 1 al 3, ver de inmediato los resultados, sin tomar tiempo para reflexionar profundamente, descuidando la "presencia". Cada vez más, las organizaciones empresariales están comprobando que esto es contraproducente, y recurren al proceso de la "Teoría de U", como se describe en el siguiente diagrama:



### **Sensación**

El factor limitante del cambio transformacional no es una falta de visión o de ideas, sino una incapacidad de sentir, es decir, de ver profunda, aguda y colectivamente. Cuando los miembros de un grupo ven con profundidad y claridad, toman conciencia de su propio potencial como grupo.

Enemigos internos en el camino "U" hacia la presencia son:

- La voz del juicio (VOJ)
- La voz del cinismo (VOC)
- La voz del miedo (VOM)

### **Presencia significa**

- Conectarse a la fuente de inspiración y voluntad común, ir al lugar del silencio y permitir que el conocimiento interior surja, acompañado de un **"abandonar"**: dejar caer aspectos no esenciales, p.e. ideas, formas de actuar, métodos, formas familiares que ya no funcionan. Una vez que un grupo cruza este umbral, **nada permanece igual**. Se puede experimentar la llegada de lo nuevo y la transformación de lo viejo. Aspectos de un posible futuro mejor emergen **"acogiendo"**.

**Consciencia es el comportamiento externo real en un contexto. Expresa lo que se ha entendido interiormente.** Lo nuevo comienza con una emoción o sentimiento no expresado. Este sentimiento se transforma (evoluciona) en el sentido de que la nueva visión o idea, relacionada con el contexto, problema o desafío, podría producir una innovación revolucionaria (el contexto es el lugar). En esta parte del proceso, es importante aprender a acceder a la inteligencia del corazón y al servicio, no sólo a la inteligencia de mente.

**Los enemigos camino del camino U** son el uso de los tres viejos métodos de funcionamiento:

- Ejecución sin improvisación y con atención.
- Ejecución sin reflexión y sin finalidad o voluntad de actuar (sin análisis, - sin reflexión ni finalidad)
- Hablar sin una conexión entre la fuente y la acción (bla-bla-bla... interminable sin entramado )

Esta forma de vivir el liderazgo se aplica no sólo a los equipos de liderazgo del Instituto, porque *"Nuestro Carisma de Comunión nos impulsa a trabajar en corresponsabilidad. Allí donde se requiere el liderazgo, (en diferentes esferas y roles...) Lo ejercemos de tal manera que estrecha las relaciones y contribuye a la construcción del Reino de Dios."* (Declaración sobre el Liderazgo Sagrada Familia, pág. 16 - Capítulo 2002)

## **Siete capacidades de liderazgo (¡para todas nosotras!)**

### **1. Mantener el Espacio: Atención a lo que la vida te pide realizar.**

Espacio para escucharse a sí misma y a los demás y estar abiertas a lo que va emergiendo.

### **2. Observar: Con la mente abierta**

Observar y evitar el juicio (desarrollando una hipótesis) Apertura de un nuevo espacio para la investigación y la maravilla.

### **3. Detectar: Conectarse con el corazón**

Ser abiertas, compasivas más que buscar resultados. Fundamentado en "conjuntos" más grandes que una misma. El corazón abierto nos permite ver una situación desde dentro de un conjunto.

### **4. Presencia: Conectarse a la fuente más profunda de sí misma**

En silencio, dejando llegar a la conciencia sentimientos, pensamientos, ideas. La apertura de mente y corazón nos permitirá comenzar a actuar desde el todo emergente.

### **5. Cristalización: Acceder al Poder de realizar lo que nos proponemos**

El compromiso de lograr lo que nos hemos propuesto. *"Nunca dudes de que un pequeño grupo de ciudadanos reflexivos y comprometidos pueda cambiar el mundo. Eso puede ocurrir siempre".*  
(Margaret Mead)

### **6. Paradigma: Integrar Cabeza, Corazón y Manos**

Actuando en el lado derecho de la U. Se trata de reintegrar intencionalmente la inteligencia, la cabeza, el corazón y las manos (ayuda) en el contexto de las aplicaciones prácticas.

### **7. Realización: "Tocando el Macro Violín"**

Respondiendo a las llamadas de la Fuente, a un cuadro más amplio - contribuyendo a la Mejora del todo.



Respecto al objetivo del trabajo en curso:

Por ejemplo: "Estoy fregando este piso porque está sucio"

**Una historia:** se entrevistó a tres personas que trabajaban como limpiadoras en un hospital, para ayudar a que la sala estuviera limpia e higiénica"

Respondieron: "Estoy lavando este piso para ayudar a que la sala esté más limpia, brillante y cómoda para los pacientes, para que mejoren más rápidamente". (Estaban en contacto con la fuente y motivadas por un "panorama más amplio")

## Siete Principios hacia el cambio

El texto comienza con dos preguntas:

- ¿Qué necesitan las organizaciones para avanzar, dado que el cambio es inevitable?
- ¿Qué modo de actuar hemos de adoptar?

### 1. INMERSIÓN

- ¿Por qué a veces las organizaciones tienen poca influencia sobre los acontecimientos y la vida del contexto?
- Somos **personas reflexivas**. Tenemos **muchas ideas** sobre cómo hacer las cosas. Somos las mejores asesoras. Entrenadas para evaluar situaciones.

Llegar a estar plenamente comprometidas en los contextos: observar, observar, observar.

Todas las innovaciones profundas ocurren en una atmósfera de *inmersión*. En esa atmósfera en la que se observa plenamente todo lo que está sucediendo, podemos estar abiertas a las ideas exteriores a nuestras fronteras.

### 2. INTERPRETACIÓN

- Otras palabras que podemos utilizar son
  - Entendimiento
  - Clarificación
- Tomar conciencia de los propios puntos de vista y a los de los demás para así avanzar con facilidad con todos ellos.
- El diálogo multidisciplinario y multi-puntos de vista apoyará el desarrollo de nuevas interpretaciones.
- No es el momento de sacar conclusiones

### 3. IMAGINACIÓN

- La escucha atenta permite ver los modelos que están surgiendo.
- Te mueves de lo conocido a lo desconocido en términos de nuevas posibilidades.
- ¿Qué nuevos modelos están emergiendo? En otras palabras, ¿qué está naciendo?

Imaginar es redirigir la atención de los objetos hacia las fuentes y modelos. Es una manera de observar que implica la detección de los modelos que sugieren posibilidades futuras.

### 4. INSPIRACIÓN E INTUICIÓN

- Los sentidos permiten reconocer y esforzarse por las más altas posibilidades. Es el nivel de "presenciar" la mayor posibilidad de cada uno. Es el punto de inflexión.
- Después de ver la mayor posibilidad, "abandonarla".

### 5. INTENCION

- ¡Este es el momento de rendirse!
- Dices que sí a la orientación que has elegido conscientemente.
- ¡Es lo que yo / nosotras queremos hacer! Es la manera en que yo / nosotras queremos caminar.
- Es entonces cuando el cambio puede tener lugar.

## 6. EJECUCIÓN INMEDIATA

- Se trata de la ejecución.
- Hacer algo al respecto, incluso de forma mínima. P.ej. Algunos hombres de negocios van a construir muchos apartamentos, pero empiezan por uno. El negocio crece a medida que avanza.
- Algunos de nosotros esperamos obtener todos los recursos, antes de empezar. Las cosas cambian, y lo que queremos hacer no responde a las necesidades de la época. ¡Eso es muy católico! No somos lo suficientemente rápidos. Llegan ocasiones, pero dejamos actuar a los extraños. Ese es otro factor a explorar. ¿Por qué desaprovechamos nuestras posibilidades?

## 7. IMPLEMENTACIÓN

- Se trata de poner en marcha estructuras que lo permitan. Incorporar y encarnar las semillas de la innovación en las estructuras adecuadas. Estas estructuras facilitan la siguiente fase de evolución, emergencia y flujo.

**Cuatro ejemplos de escucha:** profundizarlos, tenerlos en cuenta durante todo el trabajo de grupo y el compartir de esta reunión.

### 1. *Atención a:* "Sí, ya lo sé"

No abrirte para escuchar algo nuevo, no indagar más, tomar las cosas por supuesto, tener prejuicios y volver a confirmar la vieja opinión, a la antigua manera - aquí no hay apertura al Espíritu de Dios. Estás escuchando sin atención. Sientes algo así como - "¡Ahí está ella otra vez!" o "¡Eso es lo mismo de siempre!"

### 2. *Lo que se basa en los hechos:* "¡Mira eso!"

Este tipo de escucha está centrado en objetos. Escuchar desde el exterior prestando atención a los hechos. Apagando la propia voz de juicio y escuchando solo la voz que está delante. Centrarse en lo que difiere de lo que ya sabes. (Es el método científico)

### 3. *Empática:* "Sí, sé exactamente cómo te sientes"

Es escuchar desde adentro. Para apreciar cómo se siente el otro, debemos tener un corazón abierto. Sólo el corazón abierto nos da la capacidad empática de conectarnos directamente con otra persona desde dentro. Este es el camino de Jesús. Él sintió con el otro (compasión). P.ej. Papa Francisco, que se detiene con la gente y entra en lo que los demás están sintiendo.

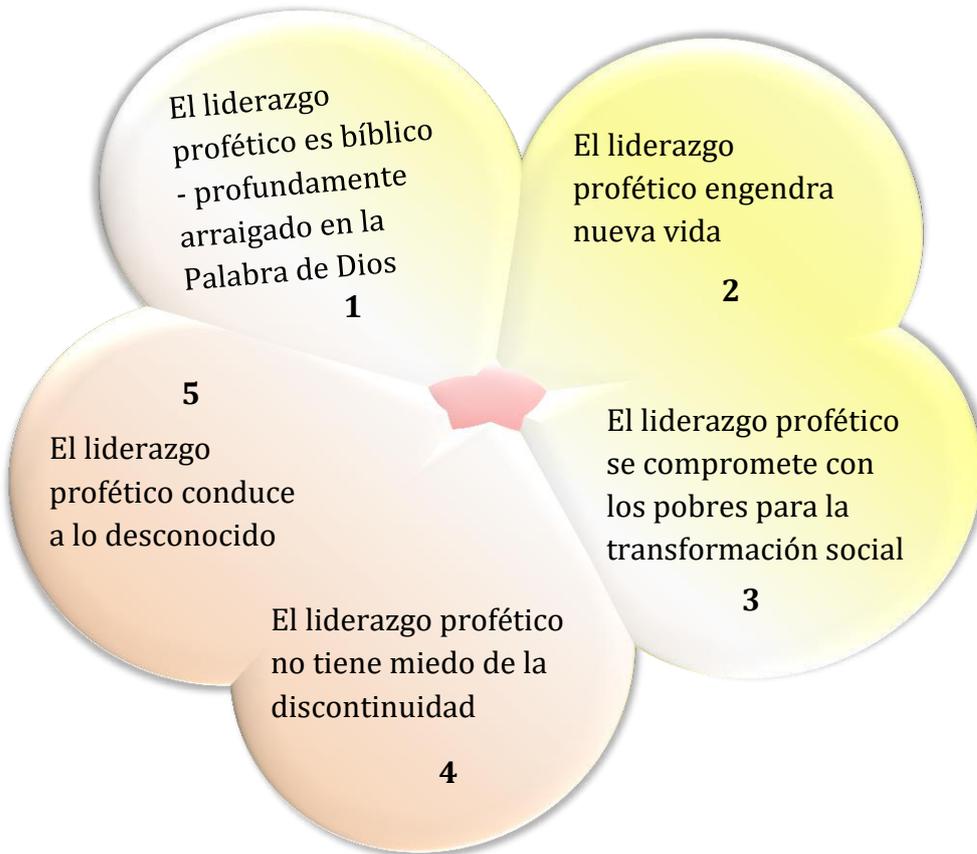
### 4. *Generativa:* "No puedo expresar con palabras lo que experimento... Estoy conectada a algo más grande que yo". Es un sentido elevado de la conciencia, sentirse una con un Todo más grande. Estar escuchando la Fuente, Dios... Ya no nos identificamos, sino que estamos en "comunidad": uno con. Algo te impresiona profundamente y no puedes seguir siendo el mismo, te transformas.

**La llamada y el desafío es pasar del primero al cuarto tipo de escucha.**

## Liderazgo de Organizaciones Proféticas

Una presentación de PowerPoint: "Encendiendo el deseo de responder a una Iglesia que lucha por ser profética en la sociedad contemporánea, para su transformación".

Aquí están los titulares del guion:



### UN LIDERAZGO DE DESCONTINUIDAD

- Es el liderazgo que ejercemos cuando Dios interviene de forma sorprendente en la vida de nuestra organización.
- Cuando lo conocido se convierte en desconocido y dejamos de hacer lo que siempre hemos hecho.
- Cuando la historia sagrada que conocemos se convierte en el misterio que no conocemos.
- Cuando el camino recorrido se desvanece y estamos en una encrucijada.



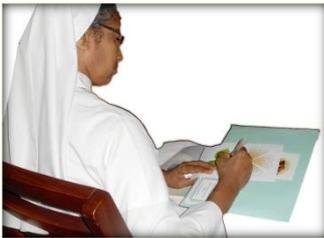
## **PALPANDO LA REALIDAD REALIDAD DE CADA EQUIPO**

**Preguntas para la reflexión personal y el trabajo en equipos por Unidad, palpando la realidad particular:**

1. *Quiénes somos como individuos, como equipos*
2. *¿Qué debo dar / recibir y esperar del equipo?*

A cada equipo se le pidió que acompañara su respuesta con un símbolo :

- ♣ Deseo de un espíritu de oración y contemplación más profundo.
- ♣ Dialogo abierto, escucha, respeto en el grupo.
- ♣ Apertura al Espíritu, dispuestas a cambiar, a recibir y dar.
- ♣ Conexión consciente con una conciencia más profunda de la santidad de toda la creación.
- ♣ Nuestros dones, fortalezas, límites y vulnerabilidades forman parte de un TODO COMPLETO al servicio de la Misión.
- ♣ Mayor conciencia de la necesidad de vivir plenamente nuestra parte en la Familia más amplia de PBN.



La sesión terminó en una revisión silenciosa durante un tiempo de espacio contemplativo, dirigido por Micheline. Cada Hermana fue invitada a escribir algo significativo de la experiencia del día en uno de los pétalos de un dibujo de flores que tenían en su carpeta.

## ***PALPANDO LA REALIDAD DEL CONTEXTO***

El modo de realizar la tarea fue, una vez más: reflexión personal, trabajo en los equipos por Unidad, Asamblea General. Geni presentó el trabajo:

1. Contexto global / particular.
  - a. Nuestra visión del mundo de hoy en 3/4 palabras
  - b. Visión de nuestro contexto particular en 3 o 4 palabras
- 2, 3 ó 4 Oportunidades y 3 ó 4 desafíos en frases cortas.

Malinie presidió la asamblea, pidiendo que:

- Escuchemos lo que todas estamos diciendo juntas, prestando atención a las similitudes y diferencias.
- Observemos los aspectos que nos hacen más conscientes de lo que queda sin decir, después de haber escuchado a todas.

### **Cómo vemos el contexto:**

#### **GLOBAL**

- ❖ "Necesidad de construir la paz y la unidad"
- ❖ Guerra, migración (refugiados), cambio climático

- ❖ Radicalismo
- ❖ Inseguridad religiosa y cultural
- ❖ Pobreza, tráfico
- ❖ Crisis económica
- ❖ Crecimiento en Eco-conciencia, trabajo por la dignidad humana
- ❖ Trabajo en red
- ❖ Creciente conciencia de la nueva visión del mundo
- ❖ Imposición del poder: económico, político, religioso; eco-poder
- ❖ Desarrollo tecnológico, la más alta forma de información.
- ❖ Individualismo, distracción, aislamiento

### CONTEXTOS PARTICULARES, OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS

#### COLOMBO

**Colombo: visión de su contexto:** arraigado en la espiritualidad, construyendo paz y unidad hacia una nueva sociedad de amor.

**Oportunidades** - Apertura de los Asociados. Trabajo en red con la Familia de PBN y fuera de ella. Recursos disponibles: Movimientos, Hermanas y Asociadas comprometidas. Directivas del Papa. Nueva cosmovisión. Los signos de los tiempos.

**Desafíos para la Unidad:** falta de espiritualidad profunda. "Mantenimiento". Envejecimiento, falta de vocaciones, ministerios existentes. Falta de apertura a lo nuevo. Influencias negativas provenientes de la Iglesia y de la sociedad.

#### FILIPINAS

**contexto:**  
Familias rotas y separadas, violaciones de los derechos humanos, la amenaza de la droga, la orden del presidente de disparar para matar, degradación ambiental.

**Oportunidades** - Trabajo en red, cooperación con quienes trabajan en favor de las mujeres y niños pobres o maltratados, acompañamiento de las familias rotas, participación activa en asuntos ambientales, trabajo con pequeños grupos para fortalecer lo realizado. Conciencia de los temas candentes en el contexto social.

**Desafíos en favor de la Unidad:** vivir una espiritualidad desafiante. Superar nuestros límites. Planificación y discernimiento juntas, capacitación de habilidades, falta de personal comprometido.

## JAFFNA

**contexto:** "Una nación, un país". Justicia transicional. Lucha por los derechos humanos. Que los partidos políticos construyan un ambiente armonioso por medio del diálogo interreligioso y cuiden de nuestro hogar común.

**Oportunidades -**  
Cultura multirreligiosa. Movimientos participativos. Establecimiento de una red, intercambio de recursos.

**Desafíos para la Unidad:**  
Reasentamiento y cuestiones de tierras. Buscar a los desaparecidos. Víctimas de la guerra. Proteger a las familias cuya cabeza son las mujeres. Violencia y disturbios entre los jóvenes. Aumento del consumo de drogas. Trabajar con los discapacitados mentales (18.000 en una sola región).

## PAKISTÁN

**contexto:** Aplicación injusta de las leyes de la blasfemia. Secuestro frecuente de escolares. Necesidad de alta seguridad en las escuelas. Los cristianos son blancos para los fundamentalistas que han quemado pueblos enteros.

**Oportunidades :**  
Trabajar con grupos existentes. Animación. Visitar familias.

**Desafíos para la Unidad:**  
tomar riesgos, ir hacia lo desconocido. Cambio de mentalidad. Dar testimonio. Falta de apertura al cambio. Salir de la zona de confort.

## INDIA

**contexto:** Políticas anti-cristianas y anti-minoritarias del gobierno. Trabajo infantil, trabajo forzado. El desplazamiento de población. En las escuelas, imposición del hindú y el sánscrito, el uso exclusivo del inglés para las ciencias y las matemáticas discrimina a los pobres. No se permite la educación religiosa en la escuela.

**Oportunidades:**  
colaboración con otros. Sed de una vida radical. Nuevos ministerios: prisiones, trabajo infantil, mujeres, apostolado familiar.

**Desafíos para la Unidad:**  
Fundamentalismo religioso, colaboración con otros. Falta de vida radical. Falta de vocaciones.

## **ESPIRITUALIDAD DEL LIDERAZGO - contemplación en dos imágenes:**

### **Anunciación a María y Visitación a Isabel**

**En el mundo de hoy el término "espiritualidad" se usa en muchos campos y en diferentes contextos. Pero**

### **¿Qué entendemos por espiritualidad?**

Fr. Richard Rohr, fraile y teólogo franciscano, dice: *"Toda gran espiritualidad supone 'abandonar'".* Para él, *"Dios no se encuentra añadiendo nada, sino mediante un proceso de sustracción".* En nuestra cultura de consumo, la religión y la espiritualidad se han convertido muy a menudo en una cuestión de adición: ganar puntos con Dios. Sin embargo, la auténtica espiritualidad no trata de lograr, alcanzar, conseguir, realizar o triunfar, todo lo cual tiende a agrandar / satisfacer al ego. Es más bien dejar. La sabiduría espiritual revela que menos es más. (Da y recibirás, muere y vivirás). Jesús enseñó esto, y los santos lo viven.

La espiritualidad debe, en primer lugar, enseñarnos a liberarnos del yo, de nuestro propio ego como punto de referencia para todo.

La espiritualidad es el camino que nos lleva a la profundidad interior para descubrir quiénes somos verdaderamente. Dirigiendo nuestra mirada a lo que está oculto a simple vista, pero de donde fluye la vida. La espiritualidad, es lo mismo que "plena humanidad" o plenitud de vida.

A esta introducción siguió una reflexión, personal y en grupo, sobre un artículo titulado "Espiritualidad al servicio del liderazgo", de Gonzalo Fernández Sanz, cmf: (para texto completo, véase el sitio web)

Tenemos aquí dos imágenes (la de la Anunciación y la de la Visitación) que pueden ayudar a iluminar la espiritualidad de aquellos que, por la misión recibida, experimentan "anunciaciões "y" visitaciones " y a leer todas las notas de la melodía correctamente.

La intención no es proponer a María como "patrona" de los líderes, sino descubrir lo que experimentó en relación con Dios y con los seres humanos, esto nos ayudará a comprender y ejercer mejor el servicio del liderazgo.

Hay diez subtítulos, cada uno de ellos está relacionado, en la reflexión, con las realidades del liderazgo:

1. "Saludos: llena de gracia, el Señor está contigo" (Lc 1, 28)
2. "Se turbó, al oír estas palabras" (Lc 1, 29)
3. "No temas..." (Lc 1, 30)
4. "¿Cómo será esto...?" (Lc 1, 34)
5. "El Espíritu Santo vendrá sobre ti" (Lc 1, 35)
6. "Aquí está la esclava del Señor. Hágase en mí según tu palabra"(Lc 1, 38)
7. "María se levantó y fue con prisa..." (Lc 1, 39)
8. "Bendita tú porque has creído..." (Lc 1, 45)
9. "Mi alma magnifica al Señor" (Lc 1, 46)
10. "Volvió a su casa" (Lc 1, 56)

El texto concluye con las siguientes preguntas:

- ¿Cuáles son las preguntas que nos hacemos en el ejercicio del liderazgo?
- ¿Qué Magnificat podríamos escribir sobre la base de nuestra experiencia de liderazgo?

## **El proceso - Presencia**

### **NUESTRA COMPRENSIÓN DE LA MISIÓN DE DIOS EN EL MUNDO DE HOY**

En su introducción, Eithne dijo que la Biblia presenta a Dios como teniendo, innegablemente, una meta. Vemos en la Biblia a Dios caminando delante de nosotros en la historia, haciendo una declaración de misión en cada tramo a lo largo del camino. Hemos aprendido, por nuestra propia experiencia, que el deseo más profundo de Dios es la felicidad de los seres humanos y el bienestar de toda la creación. Es la Misión de Dios...

Básicamente, nuestra misión significa la participación consciente como pueblo de Dios en su misma Misión, por medio de la historia del mundo, para el bien de toda la creación...

Las raíces de la Misión de Jesús son profundas. Llegan al misterio insondable de la Trinidad, fuente de todo amor y vida, encontramos también el origen de toda Misión. En Jesús, Dios ha dado a conocer al mundo la realidad del sueño de Dios, tal como realmente es. Y Dios actúa con nosotros, hombres y mujeres de hoy, con el mismo amor y delicadeza mostrados por Jesús.

Todos somos enviados a vivir, aquí y ahora, lo que Dios espera para toda la humanidad es que la vida y el amor puedan ser compartidos con todos, en libertad. Que podamos encontrar a Dios en cada aspecto de la creación. Esta Misión viene de Dios y es urgente que la redescubramos.

Nosotros, los líderes, somos conscientes de muchos fallos, que se encuentran en nuestros corazones, y orientan nuestras energías...Son problemas reales y merecen atención, pero empeoran, y se agravan, cuando el espíritu misionero es débil, o lo hemos perdido.

Se pregunta a las hermanas, como líderes:

- ¿Vemos las cosas en el contexto del todo: el Universo entero, el planeta, el conjunto de nuestros países, toda nuestra Familia?
- ¿Cómo leemos los signos de nuestro tiempo?
- ¿Cómo sostenemos la visión, creemos en nuestro rol profético y damos poder a nuestras comunidades para vivir en la esperanza, entregadas a la Misión de Dios?



La tarea consistió en reflexionar sobre dos cuestiones, a la luz del Compromiso Colectivo, y los artículos 4.4 a 4.10 de "Los Votos para la Misión":

- Como líderes, ¿cómo entendemos la Misión de Dios en el mundo de hoy?
- Para colaborar en esta Misión, ¿qué actitudes debo tener como líder?

Después de una hora de reflexión personal, hubo un intercambio en grupos mixtos. Luego se llevó a la asamblea cada punto por separado en una hoja de papel.

## ***La Misión de Dios en el mundo de hoy***

Hubo muchas semejanzas en las respuestas. En cuanto a la comprensión de la Misión de Dios, destacaron: la encarnación del Amor en las realidades del mundo de hoy, los sufrimientos de la Humanidad y de toda la familia cósmica, la necesidad de ser una comunidad eucarística llena de energía, amor, misericordia, compasión y perdón. Cada vez más conscientes de la realidad del contexto, de ser parte de un "todo", de la necesidad de vivir una orientación contemplativa, con espíritu de discernimiento continuo, capaz de ver lo sagrado de todo, lo que nos permitirá ir más allá de nuestros límites.

### ***Comentarios y complementos***

- La oración y la contemplación, la apertura, la colaboración, el dar y recibir, el éxodo, fueron algunos de los puntos comunes expresados por todas.
- "Llamada a comprometerse con una nueva forma de ser "humana". ¿Qué significa ser humana? - Ser compasiva, accesible y cordial, consciente de una realidad mayor.
- Tenemos que ser conscientes de que todavía estamos viviendo el viejo modelo de liderazgo, y tenemos que aspirar al nuevo.
- Es muy difícil vivir como iguales en nuestras comunidades, Instituto, Familia. Debe desarrollarse todo un sentido de igualdad en la dignidad humana y en la complementariedad vocacional, papeles, funciones.
- Todos los líderes tienen autoridad para servir al conjunto. Pero no es poder-sobre. Autoridad y privilegio no deben estar vinculados.

### ***NUESTRA REALIDAD FINANCIERA - ¿CÓMO HEMOS VIVIDO DESDE EL CAPÍTULO 2014?***

#### ***Malinie Jayamanne, Ecónoma General.***

Es importante que crezcamos y comprendamos a todos de una manera integrada, de modo que podamos ver el todo y no simplemente separar las partes. Cuando miramos al mundo y donde está presente la Sagrada Familia, sabemos que la realidad en cada continente, incluso la realidad de cada Unidad, es diferente y cada vez más compleja. Tenemos que tomar conciencia de que la forma en que actuamos en el pasado no es relevante para hoy, y no lo será mañana. La autoformación es esencial.

Necesitamos encontrar nuevas formas y nuevas maneras de vivir y compartir. Desde el Capítulo General de 2008 hablamos y reflexionamos mucho sobre la interconexión, interdependencia, cambio de mentalidad, estilo de vida sencillo. Es cierto que hemos llevado a cabo una muy buena reflexión. Pero hay una brecha entre lo que deseamos y lo que realmente somos. Preguntémonos cuántas de nuestras prioridades en la línea de la Administración de Bienes han significado que se hayan dado nuevos pasos desde el último Capítulo. Cuando miramos la realidad de cada Unidad, ¿qué es lo que nos impide ver el todo? Tendemos a pensar sólo en nosotras mismas, no en el otro. La decisión en una Unidad tiene necesariamente un impacto en el conjunto. Necesitamos ampliar nuestra visión para abarcar el todo. En las familias y organizaciones se siguen buscando, nuevas soluciones, tratando de encontrar respuestas alternativas. ¿Cómo vivimos nosotras? ¿Cómo afectan estas realidades a nuestras vidas, nuestras elecciones, nuestro compartir, nuestra forma de vivir en las comunidades, etc.?

Se entregó a las participantes, para su posterior reflexión en grupos, un texto sobre la Administración de Bienes tomado del Capítulo General de 2014.

**Se formularon dos preguntas:**

- ¿Qué nos dice esta sección del informe, con relación a lo que hemos vivido desde el último Capítulo General?
- ¿Cuál es el posible modo de avanzar?

3 ó 4 puntos por grupo.

Se dio un tiempo de reflexión personal y para compartir en Equipos por Unidades.

**Asamblea**

Cada Unidad presentó su reflexión. La puesta en común indica nuestra situación en recursos humanos y financieros:

<b>Filipinas:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ La realidad global exige una reflexión, y actuar sería y profunda. Implicar a todos los miembros en el discernimiento y la toma de decisiones.</li> <li>➤ Es un desafío para el esfuerzo colectivo y comunitario.</li> <li>➤ Por medio de reflexiones y diálogos significativos y profundos, nos hemos hecho muy conscientes de nuestra situación y de nuestra realidad.</li> </ul>
<b>Colombo:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Después del Capítulo General tuvimos una evaluación y subrayamos algunos temas.</li> <li>➤ Se han tomado decisiones respecto a: la reestructuración, vocaciones misioneras, envejecimiento, nuevos miembros y nuevos ministerios:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mejor uso de terrenos y edificios</li> <li>- Mujeres alcohólicas</li> <li>- Hogar seguro, proyecto familiar</li> <li>- Centro de espiritualidad</li> </ul> </li> <li>➤ Actuación en el liderazgo.</li> <li>➤ Recurrir a Hermanas expertas en los retiros (equipo móvil).</li> <li>➤ Más y más animación para las hermanas mayores.</li> </ul>
<b>Jaffna:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trabajo generador de ingresos ; responsabilidades compartidas.</li> <li>➤ Se tiene una conciencia globalizada.</li> <li>➤ Evaluación para hacernos conscientes de nuestra calidad de vida.</li> </ul> <p><b>Como resultado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se cerraron 5 comunidades, se acordaron ministerios escolares.</li> <li>- Se iniciaron ministerios de colaboración.</li> <li>- Formación básica conjunta.</li> <li>- Compartir y recibir personal - retiros / sesiones.</li> <li>- Servicios móviles.</li> <li>- Mantenimiento de los sistemas financieros: plan de acción y evaluación.</li> <li>- Máximo uso de las propiedades.</li> <li>- Formación permanente a nivel local para las necesidades actuales.</li> <li>- Inversión a favor de los socios senior.</li> </ul>

<p><b>India</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lo que sucede en una Unidad afecta el todo. Hermanas, ministerio y propiedad.</li> <li>➤ Aceptamos la disminución de Hermanas - su envejecimiento.</li> <li>➤ Misioneras - hasta ahora las hermanas han expresado el deseo de vivir la llamada misionera y son enviadas a diferentes países.</li> <li>➤ Hay nuevos miembros. Están aumentando en número.</li> <li>➤ Se está cumpliendo la puesta en común y el compartir para las necesidades de la Misión.</li> </ul>
<p><b>Pakistán:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Después del Capítulo General, se ha dado responsabilidad a las Hermanas en comunidades locales.</li> <li>➤ Enseñanza en las escuelas.</li> <li>➤ Cuidar de nuestra tierra y cultivarla.</li> <li>➤ Estilo de vida sencillo, la ética de lo justo necesario.</li> </ul>

Los intercambios que siguieron fueron profundos y contenían muchos desafíos. Aquí compartimos algunos de ellos:

- ♣ Gestionar las cuestiones financieras, hay que considerar grandes interrogantes, especialmente en lo que respecta a la gestión de las necesidades de las ancianas y enfermas.
- ♣ Dos Unidades tienen muchas propiedades para administrar. ¿Cómo podemos seguir gestionando nuestra realidad financiera dada la situación de envejecimiento?
- ♣ Somos parte de una realidad global muy compleja. Debemos considerar los asuntos a largo plazo, prestar atención al contexto y a la realidad de las personas.
- ♣ Tenemos estatus ante la sociedad, porque tenemos amplias propiedades y grandes escuelas.
- ♣ Si queremos una vida religiosa en estado de éxodo necesitamos estructuras móviles. Sin embargo, en nuestra experiencia tenemos propiedades, instituciones que se convierten en un gran problema.
- ♣ Queremos avanzar, pero hay tantos problemas... Somos "gente que habitamos tiendas", pero sin embargo, vivimos en estructuras.
- ♣ Todavía tenemos la mentalidad de que necesitamos ser dueñas. Es una lucha y tenemos que abandonar muchas cosas. Desear poseer es una tentación, estamos llamadas a pensar de manera diferente.
- ♣ Si pensamos en la cantidad de dinero que necesitamos para mantener los edificios, vemos que podríamos gastar esa cantidad para apoyar los ministerios, de una manera más apostólica.
- ♣ Nos contradecemos - aumentamos nuestras necesidades. ¿Dónde está nuestra pobreza y compartir?
- ♣ Tenemos que renovar edificios, con el fin de proporcionar instalaciones para las ancianas y enfermas.

- ♣ La mayoría de nuestras propiedades pertenecen al obispo y podemos dejarlas y seguir adelante cuando no haya relevo.
- ♣ Todo lo que pertenece a la Familia pertenece a todos. Somos interdependientes, no dependientes.
- ♣ Tenemos un deseo y queremos vivirlo. Para ello hemos de luchar y encontrar nuevas formas de enfrentarlo.
- ♣ Tenemos que avanzar de manera realista.

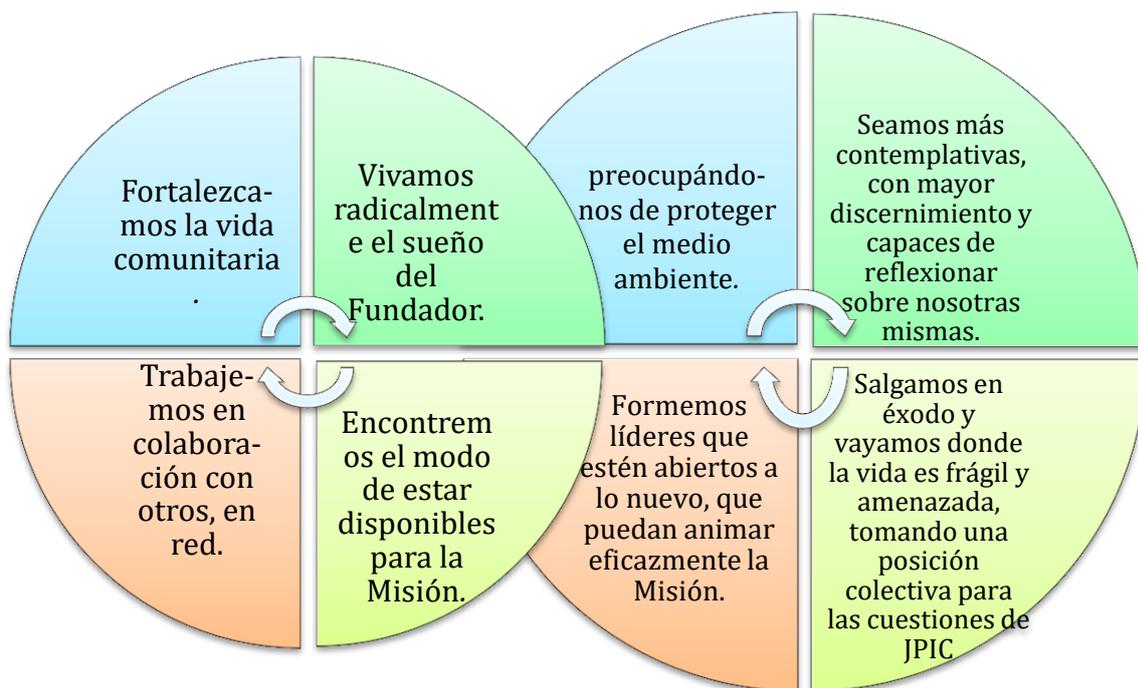
### El proceso: DEL ABANDONO.

Kumudinie pidió a las Hermanas que, manteniéndose conectadas con lo que han hecho consciente hasta el momento: nuestra realidad global y particular, tengan en cuenta que cada Unidad está en un espacio diferente y en una situación propia. Después las invitó a reflexionar en sus propios equipos sobre las siguientes preguntas, y a presentar cuatro puntos principales.

- ¿Qué quiere Dios de ti como Sagrada Familia en tu contexto actual?
- Escucha la siguiente pregunta: ¿hay algo que tengas que abandonar para responder a la Misión de Dios?

**"Abandonar" con el fin de "Acoger (nuevas respuestas)". Se insistió en:**

#### 1. Dios quiere que, como Sagrada Familia:



*Cuestión sobre la colaboración entre Jaffna y Colombo* - ha habido un cierto grado de colaboración de diferentes maneras. Recientemente, existe una iniciativa para que voluntarias de la Unidad de Colombo trabajen junto con algunas hermanas de Jaffna durante un período fijo en un campamento de desplazados internos (IDP = Internado de personas desplazadas). Se han unido a las marchas de protesta. Hay más apertura para la colaboración y desean avanzar juntas.

### **¿Qué necesitamos abandonar para responder a la Misión de Dios?**

- ➡ - El individualismo, el consumismo. Dejar de pensar en términos "la mía / la nuestra." "El super-poder", nuestra forma institucional de vivir, abandonar las estructuras existentes.
- ➡ - Ciertos ministerios / movimientos.
- ➡ - Concentrarnos en los números, ansiedad por la falta de vocaciones.
- ➡ - Con respecto a las nuevas misioneras: necesidad de un proceso efectivo de discernimiento. Necesitamos dejar de lado las expectativas, adaptarnos a la cultura, ver cómo vivimos el Solo Dios en las nuevas circunstancias.

Hubo un breve diálogo y se propusieron ideas sobre las **misioneras**.

- ➡ Necesidad de preparación, tanto en los países receptores como en los países de origen.
- ➡ Los Equipos de las Unidades deben estar abiertos para ofrecer personal. Para desarrollar el diálogo entre las Unidades. Necesitamos fomentar la actitud de que entramos en el Instituto para llevar a cabo la Misión en cualquier parte. Debemos motivarnos, preocuparnos por lo que está sucediendo en otras Unidades. Desarrollar la mentalidad del "todo", de modo que las palabras se traduzcan en actos.

**El consumismo** se refiere no sólo a los objetos materiales, sino también al tiempo que se consume en los medios de comunicación de masas: teléfonos, correo electrónico, Facebook, TV, etc. Esto puede ser adictivo y el tiempo dado para la Misión se resiente. Es una preocupación común en todo el Instituto.

### **Proceso. DE ACOGIDA**

#### ***Visión del futuro emergente (Geni) - cómo avanzar***

Hemos comenzado una nueva etapa en este proceso. Vimos algunos aspectos: mentalidades, lugares, realidades que necesitamos abandonar para hacer espacio y estar disponibles para la Misión de Dios. Somos conscientes de la necesidad de seguir adelante, acoger la novedad, ver los signos y descubrir nuevas posibilidades. Acogiendo... Sabemos que Dios es siempre nuevo y lleno de sorpresas. Él nos está llamando y enviándonos en Misión no ayer, sino hoy.

Trabajo en grupos mixtos para reconocer las llamadas importantes o áreas en las que debemos avanzar. Buscar 5 áreas o llamadas.

#### **Cinco áreas / llamadas fuertes:**

- ✚ Vivir profundamente enraizadas en la Palabra de Dios
- ✚ Crecer en contemplación, escucha y discernimiento común.
- ✚ Colaborar más con las 5 vocaciones en la Familia de PBN.
- ✚ Promover la Familia de PBN.

- ✚ Capacitar y compartir personas y recursos para las necesidades de la Familia de PBN.
- ✚ Ahondar en la Formación Inicial. Formación asiática a todos los niveles.
- ✚ Vivir el espíritu de éxodo, la inserción radical entre los vulnerables.
- ✚ Crear redes para la JPIC (Justicia, Paz, Integridad de la Creación)
- ✚ Responder a la llamada misionera. Expansión misionera en Asia.
- ✚ Crear una Comunidad móvil internacional según las necesidades.

**Preguntas y aclaraciones:**

¿Qué se entiende por "inserción radical"?

- Existen nuevas necesidades. Los signos de los tiempos piden la inserción "entre y con" la gente. Debemos arriesgarnos y atrevernos a dar una nueva respuesta a estas nuevas llamadas.

Durante el Capítulo General se habló de "Comunidades móviles internacionales". ¿Podemos enviar Hermanas a otra Unidad?

- Las Unidades pueden prepararlas, pero el Equipo de Liderazgo General tiene la responsabilidad de asegurar la distribución del personal, de acuerdo a las necesidades y prioridades. Es necesario un diálogo entre los Equipos de las Unidades y el Equipo General. Ana María habló de ciertas Unidades que tienen necesidad de personal, y de las solicitudes que se han hecho. También quedó claro que la posibilidad de abrir una comunidad en Bangladesh ha sido abandonada de momento, debido a la difícil situación político-religiosa y a la casi imposibilidad de obtener visados.
- Prácticamente en todas las circunstancias en que las Hermanas van a trabajar a otro país, el aprendizaje de idiomas es esencial. Lo que puede ser un obstáculo para algunas.
- ¿Hasta qué punto podríamos realmente ser "móviles" para responder a las necesidades, por ejemplo cuando hay un desastre natural? ¿Somos realistas al hablar de esto, porque muchas Hermanas trabajan profesionalmente y tendrían dificultad para obtener permiso?

Después de un prolongado intercambio, se redactaron dos documentos realistas y prácticos:

**1. Puesta en Común de Recursos en Asia**

1. *Formación Inicial - (Noviciado Común)*
2. *Administración de bienes - formación de personas (una o dos expertas) de gestión y otros.*
3. *Intercambio de personal - según las necesidades del Instituto: vocación misionera, trabajo con los migrantes.*
4. *Formación continua fuera de Asia (Preparación para los Votos Perpetuos)*

**2. Llamada a una forma diferente de vivir la vida religiosa**

**El proceso: REALIZADO**

**¿Cómo queremos seguir? Elegir dos puntos y compartirlos en el propio equipo. Traer dos puntos con una planificación estratégica sobre lo dicho anteriormente.**

## Asamblea

Se dedicó tiempo a escuchar a cada Equipo con interacción, comentarios, aclaraciones, sugerencias, etc...

Algunos elementos fueron comunes: una vez más, estaba claro el deseo de un estilo de vida más contemplativo y reflexivo. También hubo puntos como la reestructuración, el cuidado de las Hermanas ancianas y enfermas y los requisitos para ello. Capacitación de personal en muchas áreas, como la formación, y para nuevos ministerios específicos. Mayor colaboración Jaffna-Colombo. Animación para una vida comunitaria de calidad, apertura a la Misión fuera de la Unidad. Mayor colaboración entre las cinco vocaciones para la Misión.



## Conversaciones - del día 6

Cada Equipo tuvo aproximadamente dos horas de entrevista con 2 ó 3 miembros del Equipo de Liderazgo General. ¡El resto del día fue libre para disfrutar del hermoso entorno!

## Último día



Habiendo escuchado un esbozo de la Teoría U, se pidió a las Hermanas que dialogaran con sus vecinas sobre cómo experimentaron el proceso.

- ✚ Entendimos el proceso. Tenemos que ayudarnos a profundizar de una manera positiva.
- ✚ Hemos realizado un camino a nivel experiencial. Afirmación de nuestro camino. Nos ayudó a orientar la energía.

- ✚ Los grupos que buscan “motivar” usan esto para el crecimiento espiritual, personal y colectivo.

Eithne recordó los objetivos del Encuentro y planteó la siguiente pregunta: ***¿Cómo he vivido esta semana en relación con los objetivos de la reunión? ¿Qué me ha movido y qué he aprendido? ¿Se han logrado los objetivos?***

Citamos algunos ejemplos de testimonios ricos y conmovedores:

- ✚ Hemos experimentado una participación responsable y hemos aprendido a centrarnos en la Misión, escuchando la realidad global.  
Sentimiento de compasión; profundamente unidas y relacionadas con todas.  
La contemplación personal me ayudó a ser consciente de las áreas que he de abandonar y debo trabajar hacia la unidad. La oración “unidas” me llenó de energía. Acepto y deseo vivir lo que hemos planeado.
- ✚ Escuchamos la voz del Espíritu, abandonando nuestra mentalidad. Aprendimos de las otras Unidades, estamos avanzando hacia el mismo objetivo, necesitamos fortalecer más la colaboración. El movimiento del Espíritu nos dio fuerza para avanzar.
- ✚ Nos hemos escuchado mutuamente, abiertas a la realidad.  
Hemos evaluado los recursos disponibles para avanzar. Hay una gran apertura hacia lo nuevo.  
Quiero escucharme a mí misma, a los demás y al Universo, para celebrar la vida.  
Me doy cuenta de la importancia del silencio y la soledad.  
Escribir el diario nos ayuda a reflexionar y a conectarnos. En el proceso de abandonar y acoger, tenemos que trabajar juntas como equipo.
- ✚ La presencia de cada una es una gracia, una bendición, para ver las cosas de modo nuevo. Ha sido una experiencia de aprendizaje; estoy experimentando lo que es abandonar mis propias ideas, para formar parte del todo. Me siento responsable y necesito cambiar.  
Deseo ver todo a la luz de Dios, ser capaz de entrar en el proceso de transformación y así llegar a ser un líder profético, es el momento de caminar conmigo misma y con la gran Familia de Pedro Bienvenido Noailles.

### **Palabras de Clausura:** Ana María Alcalde

Estamos llegando al final de esta reunión, preparándonos para salir de aquí, y comenzar otra etapa, cada una de nosotras en nuestro contexto particular. Esperamos que la experiencia que hemos vivido juntas, lo que hemos aprendido, usando la Teoría U, y los nuevos conocimientos que tal vez hemos recibido, puedan ayudarnos a vivir mejor nuestro servicio de liderazgo.

La Teoría U es un camino o un método, no el único, que propone una nueva forma de ver la realidad, a la que nos enfrentamos ahora, y nos prepara para otras situaciones que están surgiendo. Situaciones que tendremos que afrontar en el futuro, de naturaleza cada vez más compleja. Por esta razón, nosotras, que asumimos el servicio de liderazgo, tenemos que cambiar nuestra mentalidad, nuestro modo de hacer las cosas, recordando siempre que, como personas o como equipos, no estamos separadas del resto.

La Teoría U ofrece un conjunto de herramientas y prácticas que nos pueden ayudar a superar el lugar donde cada persona y cada equipo se encuentra hoy, y hacerlo no sólo intelectualmente, sino con todo nuestro ser, en relación con "la Fuente". Conectadas profundamente con nosotras mismas, escuchamos a los demás, observando cuidadosamente, para hacernos más conscientes del movimiento de la vida. Este es el terreno en el que tomamos decisiones y las llevamos a cabo.

Recordemos que "abandonar" es una decisión que tiene un valor más trascendente que defender lo que siempre hemos conocido y tratar de aferrarnos a ello. Estamos llamadas a expandir nuestra conciencia y a considerarnos interdependientes e interconectadas entre nosotras, conscientes al mismo tiempo de la realidad global del Instituto, de la Familia, de la Iglesia, de la Humanidad, del Planeta... porque formamos parte de todas estas realidades y lo que hacemos o dejamos de hacer, afecta a la Misión de Dios en el mundo.

Juntas, avancemos en este sentimiento y actuemos como "cuerpo", porque eso es lo que somos. Ayudémonos unas a otras a vivir este servicio temporal como un "tiempo de gracia" para nosotras, para las demás y para el bien de la Misión.

### **Ritual de Clausura:**

Nuestro encuentro, en este momento particular, tiene un significado especial para todas nosotras, no como una ceremonia de clausura sino como parte de un camino que está comenzando, que nos reenvía al futuro con esperanza.

Hemos sido fortalecidas por la energía de las demás para mirar el futuro y avanzar hacia nuevas llamadas que esperan nuestra respuesta, hemos sido elegidas, en comunión, tejiendo un tapiz de relaciones cordiales.

Renovamos la esencia de vivir en comunión como nuestro modo de vida. Clarificamos lo que Dios quiere de nosotras y lo que necesitamos abandonar para encontrar nuevos caminos y medios para realizar la Misión de Jesús.

Escuchamos la voz de Dios que nos habla continua y vibrantemente por medio del Equipo de Liderazgo General. Estamos decididas a avanzar juntas escuchando y discerniendo para hacer visible nuestra presencia Sagrada Familia, ser radicales en vivir nuestra Espiritualidad, permanecer abiertas a la novedad de la vida, caminar de la mano con otras Vocaciones de la Familia de Pedro Bienvenido Noailles, para realizar el Sueño de nuestro querido Fundador y en todo para dar gloria a Solo Dios.



*¡Presta atención!  
No pierdas el 'rumbo'  
Actúa ahora'  
¡Despierta!  
Si no nos atrevemos ahora  
¿entonces cuándo?*



**Sagrada Familia de Burdeos**  
**Servicio de Comunicación / Información**  
**Roma**  
**[www.saintefamillebordeaux.org](http://www.saintefamillebordeaux.org)**