



ÉCHOS

PARTICIPANTES

Equipo de Liderazgo General:

Ana Maria ALCALDE DE ARRIBA
Geni DOS SANTOS CAMARGO
Jesmin FERNANDO
Christa MARIATHAS
Georgine MUFOGOTO
Veronica RAPITSO

Colombo - Sri Lanka:

Chandani JAYASURIYA
Shevoni FERNANDOPULLE
Indrani FERNANDO
Catherine LIYANARACHCHI
Madonna FONSEKA
Sanjeevani HENDALAGE

Inde:

Jeya Mary AROCKIAM
Vimala Kumari DUBBAKU
Sahaya Selvi ANTONYSAMY
Latha LAWRENCE
Metilda LOURDUSAMY

Jaffna - Sri Lanka:

Annet Theophane S.CROOS
Maristella SOOSAIPILLAI
Antonitta MARK
Jacqueline Vijaya JOSEPH
Matilda Vasanthi FRANCIS
Prothmary MARIANANTHAM

Pakistan:

Parveen FALAKSHER
Saira ANJUM
Yvonne FERNANDO
Mariam BOOTA

Philippines:

Maria Goretti PEIRIS
Subhashini RAJA RAJ
Lourdes Merita FERNANDO
Liezl ESTEVES

Secrétaire:

Puvana THURAIAMY



RECONTRE CONTINENTALE ASIATIQUE

EQUIPES DES LEADERSHIPS

07 - 16 JUILLET 2023

COLOMBO, SRI LANKA



La rencontre continentale asiatique s'est tenue à Bolawalana, au Sri Lanka, du 7 au 16 juillet 2023, sur le thème "**Passons sur l'autre rive**".

Les vingt-cinq participantes sont venues de cinq unités de quatre pays asiatiques: **Inde, Pakistan, Philippines et Sri Lanka**, ainsi que l'équipe du leadership général.

Au soir du 6, les participantes ont été accueillies par la communauté du noviciat. Les novices ont exhibé des danses représentatives des trois cultures (**Tamil, Sinhala et Pakistani**), très enrichissantes et colorées.



01

07.07.2023

Le leadership général a guidé d'une manière créative les introductions et la prière d'ouverture:

Chaque leader a reçu une photo d'un objet couramment utilisé dans les petits bateaux tels que, la barre, le gilet de sauvetage ou le sac à dos. Les leaders ont été invités à exprimer spontanément la signification de leurs objets et leurs attentes. Les membres de



l'équipe ont suivi leurs responsables, en prononçant leurs noms et leurs attentes.

Voici quelques attentes :

Accueil de la nouveauté.

Ouverture à l'impulsion de l'Esprit

Chercher et cheminer ensemble vers la transformation

Apprendre à se connaître et à connaître la réalité de chaque Unité

Grandir ensemble dans la communion



Ana Maria, la supérieure générale, a ensuite appelé chaque membre par son nom, et les responsables ont reçu chacune une bougie allumée.

Ensemble, chaque équipe de leadership s'est rendue dans la salle de réunion et a placé la bougie devant la statue du Fondateur.

Se tenant la main dans la main, donnant et

recevant de l'énergie, les participantes ont chanté "l'éveil de Conscience...".

La Parole de Dieu a guidé le groupe vers le but de la rencontre :

"Ce jour-là, le soir venu, il dit à ses disciples : **"Passons sur l'autre rive"**. Laisant la foule derrière eux, ils l'emmenèrent, tel qu'il était, dans la barque." (Mc 4, 35-36)

Discours d'ouverture d'Ana Maria



Dans son discours d'ouverture, Ana Maria a souhaité la bienvenue à chaque membre et a présenté les objectifs de la rencontre en ces termes :

"Chères sœurs, soyez les bienvenues à cette rencontre qui représente toutes les sœurs apostoliques du continent asiatique.

L'objectif général de ces assises est de vivre la continuité du processus post-capitulaire afin d'approfondir et de mettre en œuvre les décisions prises en

tant qu'Institut. Dans chaque Province et Délégation, vous avez déjà pris des mesures importantes pour mettre en œuvre ces décisions au niveau local, en tenant compte des réalités particulières du groupe apostolique dans chaque pays.

Elle a souligné ce qui suit : "Nous sommes conscientes de la diversité des situations que vivent les Conseils ici présents, et si nous en prenons conscience, nous aurons une vision juste de la réalité vécue ; nous pourrons écouter, accueillir, nous comprendre et prendre des décisions. Tout nous appartient, tout est à nous, et nous avons la responsabili-

té d'intégrer, de donner sens et d'accompagner cette diversité.

Ce qui se vit dans une partie de l'Institut ou de la Famille affecte l'ensemble, car nous faisons partie d'un seul réseau, tissé avec des fils de couleurs et de textures différentes. (...)

Chaque génération doit discerner et faire ses propres choix, en fonction du moment historique dans lequel vit l'Institut, la Province ou la Délégation, afin d'introduire les changements qui nous permettront de garder le charisme vivant et d'accomplir la mission de façon plus efficace aujourd'hui".

"Passons sur l'autre rive"

Ensuite, Ana Maria a résumé les objectifs de la Rencontre Continentale en ces termes :

- ☞ Se connaître et connaître les réalités de nos pays.
- ☞ Vivre et explorer ensemble le "leadership vers la transformation".
- ☞ Approfondir "l'évaluation de notre présence", prendre des décisions concrètes pour le Continent et des propositions pour l'Institut.

PRÉSENTATION DE CHAQUE UNITÉ

Les Philippines, Colombo, Jaffna, le Pakistan et l'Inde ont présenté la réalité de leur expérience vécue, ainsi que l'impact et les défis émergents du Chapitre général.

Aperçu statistiques de la FAMILLE PBN en Asie

	COLOMBO	JAFFNA	INDE	PAKISTAN	PHILIPPINES	ASIE
SOEURS	240	212	66	31	10	559
COMMUNITÉS	48	33	12	09	03	105
SEULIÈRES CONSACRÉES	04	09	05	01	03 en formación)	22
ASSOCIÉS LAICS	548	970	114	40	79	1751
PRÊTRES ASSOCIÉS	25	21	16	04	04	70

Après chaque présentation, les participantes ont eu le temps de clarifier et de formuler des commentaires. Le travail de la journée s'est terminé par une relecture personnelle et une intégration de ce qui était vécu. **«Marcher chaque jour au souffle de l'Esprit».**

02

08.07.2023

Le matin, la prière était animée par l'Unité de Jaffna, et les échanges de la journée centrés sur le résumé de l'évaluation de la présence de la Sainte-Famille en Asie.

Ce fut un temps de réflexion profonde sur la situation des Unités, du continent et de l'Institut.

"Passons sur l'autre rive"

Trois thèmes ont été retenus pour la réflexion personnelle, la discussion en groupe et le partage en assemblée générale.

⇒ Communautés pour la mission
⇒ Présence et ministères
⇒ Impact, énergies et défis

Communautés pour la mission :



À la lumière de notre propre expérience et des différentes expériences partagées dans l'évaluation, que pensez-vous de notre vie communautaire actuelle ?

Voici quelques points essentiels du rapport :

- Le projet communautaire nous amène à vivre une vie de qualité, à exercer notre ministère de manière efficace et à nous évaluer périodiquement pour renforcer les relations interpersonnelles.
- Vivre un style de vie très simple, être accessible et flexible.
- Former les sœurs à prendre soin des sœurs âgées et leur fournir les équipements nécessaires avec un sentiment de gratitude.
- L'individualisme, l'addiction aux médias, le manque de communication entre les membres, l'absence d'écoute de qualité et de liens authentiques font défaut dans les communautés.
- L'augmentation du nombre de malades et de personnes âgées est une grande préoccupation en ce qui concerne leur prise en charge et la formation du personnel.
- La communauté doit être ouverte à tout ce qui contribue à la vie de l'Eglise et du monde.

Présence et ministères

Nos ministères sont-ils adaptés aux besoins d'aujourd'hui ? Ou bien, sont-ils responsables de l'existence de nos Unités ou Instituts ?

Citez un domaine qui nous préoccupe en ce moment de discernement collectif sur notre voyage continental asiatique.

La réponse de l'Assemblée générale

- ⇒ **Projet œcuménique** : Dialogue et collaboration interreligieux pour favoriser la paix et l'harmonie dans notre société multiculturelle et multireligieuse
- ⇒ Soutenir des femmes et des enfants dans les quartiers pauvres, ceux qui n'ont pas les besoins de base.
- ⇒ Nos ministères existants devraient adopter une nouvelle approche et faire preuve de créativité pour être pertinents dans le contexte actuel.
- ⇒ Prévention de la maltraitance des enfants et des adultes vulnérables, toxicomanes, trafic d'êtres humains, services de conseil pour les familles brisées, nous devons former les sœurs pour qu'elles acquièrent des compétences professionnelles et linguistiques.
- ⇒ Avec la nouvelle insertion des pays d'Asie de l'Est (Thaïlande), des communautés interculturelles doivent être formées.

Défis à relever

Tenant compte de tout ce qui a été présenté jusqu'à présent, quels sont les plus grands défis (3-5) que la Sainte-Famille doit relever sur le continent asiatique pour continuer à avoir un impact positif ?

CONTINENT
ASIATIQUE



Réponses:

- ☞ De moins en moins de personnes entrent dans la vie religieuse et les membres existants vieillissent. Il est donc nécessaire de trouver des stratégies pour professionnaliser les jeunes membres dans divers domaines, en particulier des ressources humaines et de la gestion
- ☞ La protection de la Terre Mère est le plus grand défi.
- ☞ Les changements soudains dans les politiques et les lois du gouvernement, de l'église et de la société sont des défis pour la capacité des Sœurs à poursuivre leur ministère.
- ☞ Aujourd'hui, le monde entier est confronté à une crise économique qui affecte l'ensemble de notre système, de notre vie et de notre ministère.
- ☞ Manque de formation professionnelle et d'études pour répondre aux besoins émergents

Enfin, les sœurs prenaient le temps d'intégrer la journée en rédigeant le journal quotidien.

Le troisième jour de la rencontre, le dimanche, a commencé dans une atmosphère de prière. L'Unité des Philippines a dirigé la prière, ce qui a aidé les participantes à se connecter à la nature et à vibrer d'énergie positive. Les lectures choisies fut celles de la lettre du Pape François

pour l'Année de la Vie Consacrée - Nov.2014.

«Vivre la mystique de la rencontre, qui implique la capacité d'entendre, d'écouter les autres, la capacité de chercher ensemble des voies et des moyens. »

Le facilitateur a invité le groupe à entrer dans la

réalité du contexte asiatique. Cependant, il y a eu une préoccupation concernant la communauté du Malawi, ses défis, et une petite présentation de la communauté du Malawi qui appartient à l'Unité de Colombo. Une courte présentation de la vie de la communauté a été faite.

NOTRE MISSION AU BENGA - MALAWI



L'insertion au Malawi a eu lieu le 2 novembre 2018 avec quatre sœurs : **Matilda Lazarus, Girly Perera, Sudarshani et Nishali**. Il s'agissait d'une invitation des Pères de la Communauté Missionnaire de Saint Paul l'Apôtre (MCSPA). En même temps, c'était un cadeau à la Congrégation pour ses 200 ans de fondation.



Les priorités de la communauté

Les membres de la communauté se sont concentrés sur deux domaines principaux : la couture, la fabrication de produits alimentaires et la préparation d'un jardin familial biologique. Ces activités sont facilitées par des sessions de formation.

«Passons sur l'autre rive»

Les filles sont également l'une des priorités. Les sœurs entretiennent le foyer pour filles de l'école primaire afin de les protéger des difficultés qui les entourent et de les encourager dans leurs études.

Une sœur est engagée dans l'éducation formelle dans une école gérée par les pères de la MCSPA. Elles peuvent satisfaire leurs besoins de base et soutenir leurs enfants à leurs études.

Il est prévu de les former à la couture et à la cuisine, ce qu'elles ont déjà fait, et de distribuer des poussins et des

porcelets en juillet.

Deux groupes d'enfants ont été créés dans le but de diffuser les valeurs chrétiennes de base et de développer d'autres groupes

d'enfants dans la paroisse.

Les jeunes de la paroisse ont des réunions hebdomadaires. Ils apprennent à réfléchir sur la Parole de Dieu, à éclairer leur vie et à être plus ouverts

aux besoins de leur société.

Ceux qui quittent l'école sont encouragés à créer de petites entreprises. Actuellement, il y a deux pré-novices et six en phase de contact.

M. Ruki Fernando du Sri Lanka, qui travaille sur les droits de l'homme dans plusieurs pays, en particulier les pays asiatiques, a contribué avec ses connaissances sur le **"contexte socio-économique et politique asiatique"**.

Avant de commencer sa session, il a demandé que l'on fasse mémoire de deux événements importants qui ont eu lieu dans l'histoire du **Sri Lanka à la même date, du 9 juillet :**

⇒ **Un nombre sans précédent de personnes ont participé à une manifestation à Colombo qui a fait pression sur le président Gotabaya Rajapaksa, le 9 juillet 2022.**

⇒ **Et l'attentat à la bombe contre l'église Saint Pierre, On estime que 147 personnes étaient tuées à Navali, Jaffna, le 9 juillet 1995.**

Son partage était basé sur ses propres expériences en matière de déconnexion sociale et de justice dans des différentes dimensions, en particulier celle de la justice économique, le



genre, la justice raciale, l'éthique, le climat et la justice environnementale.

L'étude a exploré trois domaines principaux :

- Social
- Politique (juridique)
- Économique

Il s'agit de domaines très importants qui affectent les êtres humains. Il a développé et mis en évidence certains points :

- ◆ **Droit, politique,**
- ◆ **Institution de contrôle et d'équilibre du gouvernement**
- ◆ **Pratique, tradition**
- ◆ **Situation sur le terrain.**

Il a parlé de nombreux domaines de la réalité asiatique d'aujourd'hui : les préoccupations à l'intérieur du pays, les préoccupations à l'étranger et les réfugiés. Il a posé une question à la congrégation de la Sainte-Famille :



"Quels sont les domaines dans lesquels les Sœurs de la Sainte-Famille sont impliquées et comment collaborez-vous ?

La session de l'après-midi a été l'occasion d'écouter la réalité mondiale de la traite des êtres humains, présentée par Sœur Marie Power de l'Unité de Grande-Bretagne et d'Irlande.

Elle a partagé son expérience de l'esclavage moderne et de la traite des êtres humains.

Il existe trois types de trafic :

⊙ **Trafic Sexuel**

⊙ **Trafic de main-d'œuvre**

⊙ **Trafic d'organes**

Sa présentation a permis de comprendre les faits globaux et les statistiques, ce qui a poussé de réfléchir davantage à la réalité du contexte.

Écouter la réalité est le plus grand défi, et cela nous rend solidaires de nos frères et



sœurs qui sont piégés dans des diverses formes de trafic.

NOUVEAUX BESOINS

Nous avons poursuivi **notre réflexion sur le résumé du thème d'évaluation n° 4 : Nouveaux besoins**. Après une petite interaction avec le groupe sur ce thème, ce dernier a été invité à réfléchir sur ce qui suit :

Après avoir prêté attention au contexte asiatique, à la réalité mondiale, et après avoir lu le document et y avoir réfléchi, que ressentez-vous fortement à propos de la réalité du contexte et de notre réponse et de notre désir en tant que membres de la Sainte-Famille ?



Voici quelques points principaux du partage en assemblée générale :

- ☩ Transformation personnelle à tous les niveaux
- ☩ Privilégier l'apostolat familial.
- ☩ Renforcer les visites, donner des conseils aux individus et aux familles.
- ☩ Répondre aux besoins urgents de

protection des enfants et des jeunes contre différents types d'abus : toxicomanie, éducation pour les enfants des rues, des plages et des tribus, décrochage scolaire et éducation sexuelle.

- ☩ Il a été proposé qu'en tant que

"Passons sur l'autre rive"

de l'Unité puisse travailler en réseau avec d'autres organisations ou personnes partageant les mêmes idées sur les questions sociales contemporaines.

Ω Former les sœurs (en tant que conseillères juridiques, assistantes sociales, conseillères, professionnelles des technologies de la communication, etc.)

Ω Il y a un grand besoin de fermer certaines communautés afin de répondre et de s'étendre pour atteindre d'autres

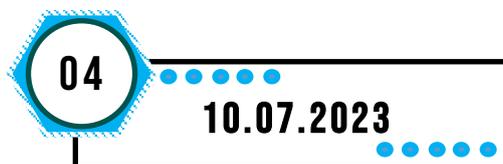
pays que nous ne connaissons pas.

Ω Préparer les Sœurs pour des communautés interculturelles en Asie, dans des pays où notre présence et notre charisme ne sont pas encore partagés.

Ω Prendre soin de notre maison commune, la Terre Mère.

Ω Notre désir doit aller de pair avec la réalité des besoins dans le contexte ou l'Unité ; un discernement approprié est nécessaire.

La journée s'est terminée par l'écriture d'un journal avec un hymne : "Écoute la voix de ton Dieu, qui t'appelle..."



La prière a été animée par l'Unité de Colombo : "Dieu est actif et présent dans le silence... Dieu est en nous et autour de nous. Faites l'expérience du silence intérieur. L'hymne choisi était très approprié pour commencer la journée.

La facilitatrice a projeté quelques images et a demandé aux sœurs : "**Qu'est-ce que cela vous dit ?** Une image particulière nous a permis de la considérer comme "un virage et non une fin".

Elle a poursuivi en disant : "**Ayez le courage de**

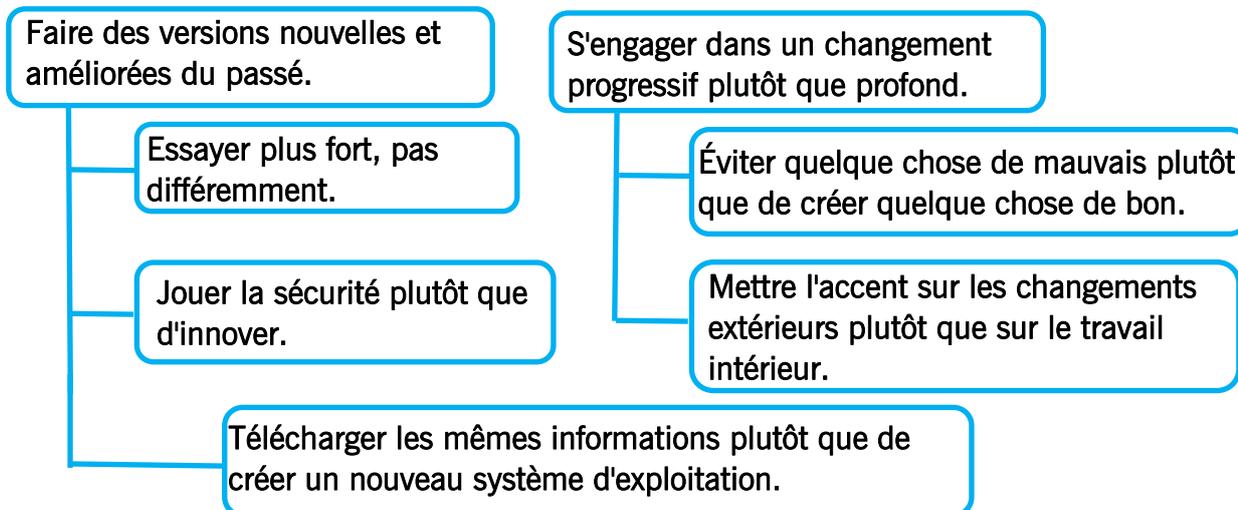
voyager vers l'inconnu. Nous avons la capacité de nous transformer. Nous sommes les moteurs de ce long voyage pour faire passer les actions de la Sainte-Famille de ce que nous désirons à ce que nous voulons.

Nous avons parlé d'un manque de membres, de problèmes d'entretien, de problèmes relationnels dans les communautés et de réponses à la vie interculturelle. C'est donc le bon moment pour prendre "**un nouveau virage**".

Jusqu'à la pause déjeuner, le temps a été

consacré à la réflexion personnelle et au partage en groupe sur la Déclaration du Chapitre général et le Chapitre de l'Unité.

Pour analyser les documents susmentionnés, une brochure préparée sur "**Les sept efforts erronés les plus courants**" a été distribuée :

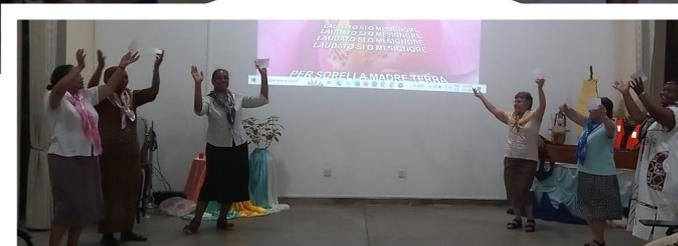


L'après-midi, toutes les participantes se sont réunies dans la grande salle pour présenter le rapport du travail de la matinée. **Qu'est-ce qui vous semble très lourd à porter et qui n'est pas utile pour le voyage ?**

- ▷ Mentalité du "je" et de "mes" sentiments
- ▷ Préjugés sur les membres et attente de changement de la part des autres.
- ▷ Peur de prendre des risques, de faire des erreurs, d'être rejeté, de s'exprimer et d'être critiqué.
- ▷ S'accrocher à l'ancienne mentalité et aux anciennes attitudes et attendre un changement radical et une transformation.
- ▷ Lâcher prise de la non persévérance - de ce que l'on a tiré des projets personnels et d'un plan d'action commun
- ▷ Recherche de quelque chose d'extraordinaire qui dépasse ses propres capacités et exige trop de l'Église, de la société et de l'État.
- ▷ Manque de confiance en ses propres capacités et non-acceptation de sa propre vulnérabilité.
- ▷ Anxieux face à l'incertitude de l'avenir et à la peur de perdre des ministères et des places.
- ▷ Ne pas s'accorder du temps de qualité pour le voyage intérieur.
- ▷ Voyage vers l'extérieur au lieu d'un voyage vers l'intérieur.
- ▷ Réticence à créer de nouvelles possibilités de croissance pour les sœurs à tous les niveaux.
- ▷ Cibler l'intérêt personnel d'obtenir des diplômes plutôt que de se concentrer sur une mission.
- ▷ Conflits interpersonnels.

La journée s'est terminée par un temps de silence pour l'intégration et la rédaction d'un journal personnel. Le soir, un programme culturel coloré a été organisé. La maîtresse de

cérémonie a accueilli toutes les sœurs en costume culturel. Elles ont présenté la richesse de leur propre héritage culturel dans diverses langues.



Soirée Culturelle

"Passons sur l'autre rive"



La journée était consacrée à la "situation financière mondiale".

Veronica Raptiso, économiste générale, a commencé la session en donnant des mots d'encouragement et des instructions pour la journée.

La prière a été dirigée par l'équipe du leadership générale ainsi que par les économistes de cinq unités. Toutes les économistes ont été invitées à présenter un défi spécifique à leur unité, ainsi qu'un verset de la Bible, et après lecture, ils ont placé une bougie allumée dans le coin de prière aménagé.

Défis

Générer un revenu durable pour l'unité.



Règles et réglementations gouvernementales relatives à la réception de fonds provenant de l'extérieur du pays.



Réparer et entretenir les couvents, la plupart d'entre eux ayant plus de 100 ans.



En nous concentrant sur la durabilité des revenus, nous rencontrons des difficultés à financer notre objectif.



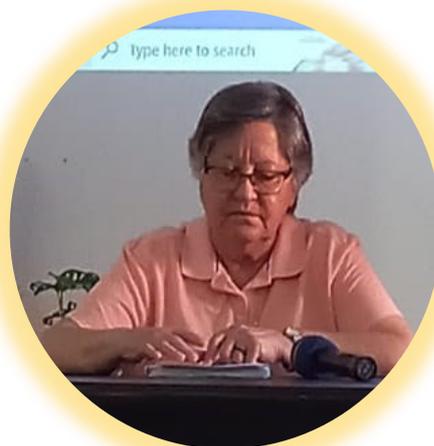
C'est un grand défi de devenir durable puisque nous n'avons pas de ministères générateurs de revenus.

Toute la journée a été consacrée à la sensibilisation aux questions financières auxquelles l'Institut est confronté. Ana Maria a présenté l'introduction et sa réflexion.

"Il existe une relation étroite

entre la mission et les ressources (humaines et financières), et ces ressources sont rares. Nous sommes donc conscientes de la nécessité de doter nos sœurs de connaissances et de compétences et de

"Passons sur l'autre rive"



veiller à leur bien-être afin de pouvoir répondre aux besoins qui nous entourent. De même, nous accordons ou devons accorder plus d'attention à la planification des ressources financières et nous assurer qu'elles sont alignées sur les priorités de la Mission - où nous voyons que notre charisme ou notre vie de mission est le plus nécessaire, maintenant et à l'avenir - c'est-à-dire que nous visons à assurer la durabilité pour

l'avenir".

"L'argent doit servir et non régner", dit le pape François (EG n. 58). Pour que l'orientation et la destination des ressources financières soient au service de la mission de l'Institut, selon notre charisme, nous toutes, mais surtout celles d'entre nous qui sommes au service de la direction, avons la responsabilité de veiller à ce qu'il en soit ainsi".

Elle a conclu sa réflexion avec les mots du Pape François :

"La fidélité au charisme exige souvent un acte de courage : il ne s'agit pas de tout vendre ou d'abandonner toutes nos œuvres, mais de discerner sérieusement, en gardant les yeux fixés sur le Christ, les oreilles attentives à sa Parole et à la voix des pauvres. De cette façon, nos œuvres peuvent, en même temps, être fécondes pour le cheminement de l'Institut et exprimer la prédilection de Dieu pour les pauvres".



L'économe générale a poursuivi en parlant de l'équipe de l'administration internationale des biens et de sa tâche, en particulier en ce qui concerne les mesures prises conformément aux options du chapitre général. Il s'agit de :

- ☞ Mise en place d'un plan de viabilité financière
- ☞ Fonctionnement du DPI
- ☞ Création d'une politique de gestion des actifs
- ☞ Formation à l'administration des biens
- ☞ Responsabilité de chaque membre



Nous sommes appelées à un "lâcher-prise" de la mentalité de mon pays ou de mon

Unité pour aller vers la mentalité de notre Institut ou de notre Famille (2021 CG),

parce que nous devons aligner ces ressources sur les priorités de la mission. Nous

"Passons sur l'autre rive"

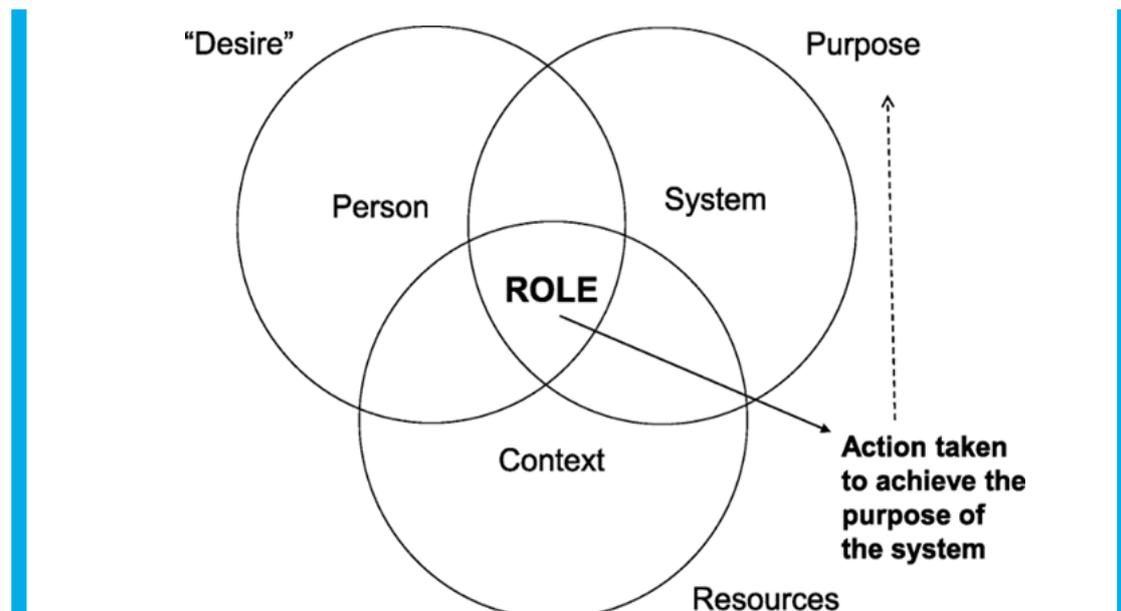
devons planifier la durabilité de l'Institut tout entier en termes de ressources humaines et financières, et pas seulement la durabilité de nos Unités.

Elle a cité James Elrod dans son livre *Creating Financially Sustainable Congregations* (Créer des congrégations financièrement viables) :

"À moins que les dirigeants de l'Église ou de la congrégation ne soient disposés à discuter ouvertement de la relation entre l'argent et la mission, ils ne peuvent pas obtenir le soutien de la congrégation nécessaire pour créer une congrégation financièrement viable" (James L. Elrod Jr. 2021)

Elle a également expliqué notre responsabilité à l'égard du système de l'Institut :

Il est de notre responsabilité d'assurer la durabilité du système/de l'Institut en termes de planification des ressources du Humaines et des ressources financières de l'Institut, car ces ressources sont toutes deux essentielles à la réalisation de la mission.



Nous devons être prêtes à continuer à nous poser des questions telles que : "Dans les 10, 20, 50,... prochaines années, où la vie de la mission sera-t-elle orientée ?

- ☞ Quels seront les besoins ? Quels types de besoins - soins de santé, formation, infrastructure ?
- ☞ D'où viendront les ressources (humaines et financières) pour répondre à la demande ?
- ☞ Comment pouvons-nous planifier au mieux ces ressources afin de soutenir la mission à l'avenir ?

"Passons sur l'autre rive"

Ces questions nous rappelleront que les ressources sont essentielles pour la mission. Dans le passé, nous avons reçu des documents sur la vie communautaire pour la mission, la vie consacrée pour la mission et la formation pour la mission. N'est-il pas temps d'avoir dans nos esprits et nos cœurs, et par écrit, un document intitulé **Ressources pour la Mission?**

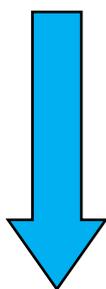
La situation actuelle de nos ressources humaines en Asie

UNITÉ	2020	2022	VARIANCE
Inde	67	65	-2
Pakistan	30	32	+2
Philippines	11	10	-1
Jaffna	225	217	-8
Colombo	254	244	-10
TOTAL	587	568	-19

La situation actuelle de nos ressources humaines, au niveau Mondial

CONTINENT	2020	2022	VARIANCE
Asie	587	568	-19
Afrique	171	170	-1
Europe	478	404	-74
Amerique Latine	31	29	-2
Canadá	44	36	-8
TOTAL	1311	1207	-104

SITUATION ACTUELLE: RESSOURCES FINANCIÈRES



- ⇒ 9 unités et les 3 autres lieux d'administration dépendent de la mise en commun des ressources de l'administration générale.
- ⇒ 8 unités sont en mesure de faire face à leurs propres dépenses.
- ⇒ Si telle est la situation des ressources humaines et financières, comment pouvons-nous planifier l'avenir ?

Tout le monde a écouté avec enthousiasme Amanda FRANCIS via Zoom. Elle a présenté le thème "Lier la mission aux ressources".

Ressources principales :
Biens et investissements

Et elle a poursuivi : Nous sommes clairement motivées par notre mission, notre ministère et notre charisme et nous disposons de la structure et des ressources financières nécessaires pour atteindre ces objectifs.

"Passons sur l'autre rive"

- ◆ Viabilité de la mission
- ◆ Biens et investissements

Triangle du leadership financier

- Mission et activités
- Ressources financières
- Capacité de l'institut

Principales ressources : Immobiliers et investissement

Nous devons être des leaders financiers et savoir où nous nous situons dans le triangle. La propriété et les investissements sont des atouts majeurs de l'Institut. Elle a réveillé le groupe avec la question ci-dessous: **pourquoi l'Institut a-t-il besoin d'investissements ?**

- ☞ **Pour générer des revenus futurs à long terme**
- ☞ **Pour s'occuper des sœurs - à la fois celles qui travaillent sur la mission et celles qui ont besoin de soins**
- ☞ **Pour financer les missions futures**

Les revenus des investissements devront être complétés par d'autres revenus à



l'avenir, y compris des revenus du travail et des revenus provenant de la collecte de fonds.

La question qui suivait était de savoir, comment créer un investissement immobilier significatif.

La liste détaillée des biens immobiliers de l'Institut a été dressée et divisée en deux catégories :

- ◆ **Possédés et occupés**
- ◆ **Occupés mais non possédés**

L'après-midi, Amanda a poursuivi sa présentation en parlant des Organisations des bienfaisances. Ce fut une excellente occasion pour les

sœurs d'en apprendre davantage sur ces organisations de charité.

À la fin de la journée, l'économe générale a résumé la session en invitant les sœurs à nommer les domaines qui requièrent notre attention, aujourd'hui et pour l'avenir de notre Institut, en ce qui concerne le lien entre la mission et les ressources (ressources humaines et financières).

Le dernier sujet mentionné a été le plan de formation dans le domaine de la Formation pour l'Administration des Biens, selon la Déclaration du Chapitre Général 2021.

06

12.07.2023

La prière fut animée par l'Unité de Pakistan : **"Diriger de l'intérieur"**. Il s'agit d'un appel à la prise de conscience personnelle et à la

transformation de soi. Pour diriger les autres, nous devons d'abord nous laisser guider et former par l'Esprit de Dieu, le Créateur.

"Passons sur l'autre rive"

Le facilitateur a invité les sœurs à travailler dans leur propre équipe de leadership. Des questions ont été posées pour le partage en

groupe, et il a été demandé d'apporter le rapport du partage à la plénière.

- ☞ **Nommez un leader qui vous inspire, qui a fait une réelle transformation dans le monde ?**
- ☞ **Partagez ses caractéristiques / qualités de leadership que nous devons avoir en tant que leaders de la Sainte-Famille pour pouvoir mener à la transformation.**

Quelques leaders qui ont inspiré les sœurs :
La vie du **Pape François**, le **Dr Abdul Kalam** et le **Père Michael Rodrigo (OMI)**.

Voici quelques caractéristiques de ces grands leaders :

- ⇒ **Foi en Dieu** : Capacité intérieure, Dieu à l'intérieur
- ⇒ Visionnaire - rêveur, donne une direction à l'église ou au pays.
- ⇒ Agir en tant que personne intégrée.
- ⇒ Motiver les autres

- ⇒ Proche des luttes du monde - conflits, pauvreté, problèmes climatiques, jeunes, périphéries, familles, migrants, réfugiés.
- ⇒ Prophète du jour dans le contexte
- ⇒ Vie simple
- ⇒ Bonne écoute,
- ⇒ Ouverture à la nouveauté
- ⇒ Acceptation de ses propres forces et faiblesses (vulnérabilités).



Les participantes ont été invitées à regarder deux images, liées à la vision dans l'exercice du leadership : **la girafe se tient sur un certain terrain, mais a une vue plus large, tandis que le poussin a une vue limitée.**

C'est un grand défi que de regarder au-delà de nos sentiments et de nos incertitudes et de toujours avoir une vue plus large au lieu d'une vue plus rapprochée.

En rapport avec la réflexion ci-dessus à la traversée du bateau vers l'autre rive, nous sommes conscientes de la traversée à l'heure actuelle, mais la vue est différente lorsque nous nous tenons

d'un côté et que nous regardons de l'autre côté.

L'étape suivante consistait en un exercice d'analyse d'une décision récente prise par l'ULT locale à la lumière de cette liste de capacités et des modèles de vision pour le service de leadership. En groupes, une unité présentait le cas, l'autre observait et donnait son avis. À la fin de la journée, une **"célébration du lâcher-prise"** a eu lieu.

"Passons sur l'autre rive"

07

13.07.2023

La journée a été consacrée au silence.

L'Unité indienne a dirigé la prière du matin et le symbole de la réflexion était une ANCRE.

"L'ancre est un élément indispensable du voilier et essentiel pour le marin. Le seul but d'une ancre est de

maintenir la sécurité du navire et de ses passagers.

Elle est un signe d'espoir pour sécuriser un



emplacement désiré, donnant le signal de départ pour que le navire touche des terres sûres pendant les conditions météorologiques imprévisibles de la mer. Dieu est notre ancre et notre forteresse inébranlable, notre rocher et notre rempart, notre bouclier et notre défenseur".

Ana Maria a présenté le thème de la journée, entièrement consacré à la réflexion personnelle et à la contemplation des leaders, hommes et femmes de la Bible, qui ont été capables de provoquer une transformation dans leur contexte particulier et au moment historique. C'est pourquoi ils sont une source d'inspiration pour nous aujourd'hui.

A travers des textes se référant à sa responsabilité de leader, **Pierre Bienvenu Noailles** a également été proposé comme un exemple qui nous inspire dans notre service en tant que leaders.



08

14.07.2023

La prière a été animée par les sœurs de l'Unité des Philippines.

« Nous avons reconnu l'énergie d'être et de travailler ensemble en tant que Famille pour la mission dans la diversité qui nous enrichit et nous unit, devenant ainsi un signe de

l'espérance tant attendue par notre monde ».
(20e Chapitre général)

Dieu utilise les tempêtes dans nos vies pour se révéler à nous d'une manière que nous n'avions jamais connue auparavant. Il est là pour nous soutenir et nous donner de l'espoir.

Le groupe est entré dans la troisième partie du processus de la théorie du "U" : La prise de conscience. Il est temps d'identifier les réponses aux besoins du contexte.

"Passons sur l'autre rive"

Décisions communes pour le continent asiatique :

- ☞ Enracinement dans la spiritualité et la transformation intérieure, une vie communautaire de qualité
- ☞ **Relèvement de L'Asie** : Créer des réseaux sur le continent pour répondre aux besoins de la traite des êtres humains, des réfugiés et des migrants.
- ☞ **Vie interculturelle** : Formation à la vie interculturelle pour toutes les sœurs, en fonction des différentes étapes et circonstances de la vie.
 - Nouvelle insertion en Asie (Vietnam ou autre lieu)
 - Partage des ressources humaines
- ☞ **Vitalité et finances** : créer un groupe ACA (Asian Continental Administration of Goods) avec les économistes des Unités et les membres de l'Administration des Biens dans chaque Unité.
 - Mode de vie simple
 - Gestion des biens
 - Génération de revenus

Les participantes ont été invitées à travailler en groupe pour préparer un plan d'action dans ces quatre domaines. Après une journée bien remplie, elles ont pris le temps de se recueillir et de rédiger leur journal.



Les sœurs du Pakistan ont animé la prière. Le thème était "Planifier la voie à suivre". Dieu nous a appelées à planifier ensemble notre progression sur le chemin de la foi, avec espoir et force.

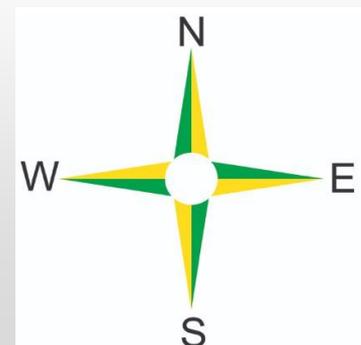
Lors de l'assemblée générale, chaque groupe a présenté le plan d'action pour chaque thème. Les sœurs ont discuté, apportant des clarifications et des suggestions sur le plan d'action. Finalement, toutes se sont mises d'accord sur le plan d'action

édité et l'ont finalisé d'une seule voix.

Ana Maria a ensuite pris la parole et a apprécié la collaboration et le dur labeur accompli.

La journée de travail s'est achevée en consacrant un

temps de qualité à la relecture de l'expérience personnelle vécue lors de cette



"Passons sur l'autre rive"

réunion, à l'aide du matériel fourni "Proposition de lecture personnelle", inspirée par les **4 points cardinaux de la boussole**.



10

16.07.2023

Le nouveau jour a été accueilli dans un climat de gratitude envers Dieu. Il est arrivé avec des nouveaux projets et des nouvelles surprises pour chaque participante. L'animatrice a

invité chacune à se pencher sur les jours précédents et à espérer que nous avons atteint la nouveauté de ce que nous attendions du continent asiatique.

La prière du matin a été animée par les sœurs indiennes sur le thème "**Le voyage que nous avons fait**". Comme l'ont dit les disciples d'Emmaüs, "**nos cœurs sont brûlants aujourd'hui**".

Ana Maria a profité de l'occasion pour communiquer des informations **sur la Cause de notre Fondateur**, qui est toujours en cours. La Grâce qui sera présentée est en train d'être analysée par les experts.

D'autres questions ont également été partagées et clarifiées :

- ⊙ L'information nécessaire qui doit être donnée à la Supérieure Générale par les accompagnateurs des Prêtres Associés.
- ⊙ L'utilisation de la terminologie "Unité" : Cette terminologie n'est pas reconnue par le Vatican, nous ne pouvons donc pas l'utiliser dans les documents officiels.

Évaluation finale

Quatre questions ont été posées pour guider l'évaluation générale, qui a été réalisée en groupes et partagée en séance plénière.

"Passons sur l'autre rive"

- ☞ Bien préparée, la méthodologie est très claire. Nous avons progressivement approfondi chaque jour. Les récapitulatifs avant de commencer la journée ont été très utiles.
- ☞ Les communications à travers les médias ont été très utiles et rapides. Cela nous incite à participer pleinement. Bien planifié et organisé.
- ☞ Nous avons apprécié que le GLT prenne le temps d'écouter chaque équipe.
- ☞ Nous attendons avec impatience la prochaine réunion asiatique. Où se déroulera-t-elle ?
- ☞ Une journée pourrait être consacrée à la détente et à l'exposition.



Après l'évaluation, Ana Maria a conclu la réunion continentale asiatique par ses mots enrichissants : **"Tout a une fin, et vous pouvez être pleins d'énergie à partager avec tous vos membres lorsque vous retournerez dans votre pays"**.

"Il est impossible de saisir en quelques paragraphes la richesse de l'expérience que nous avons vécue au cours de ces journées. Ce que nous

pouvons dire, c'est que nous avons vécu une expérience de synodalité car la participation, **la communion et la mission ont été très présentes** tout au long de la rencontre.

Nous avons créé ou renforcé des liens entre nous, et en apprenant à nous connaître, nous pouvons être plus solidaires et plus proches les uns des autres et travailler en réseau pour l'animation et le

développement de la mission en Asie. (...)

La transformation se produit si, avec patience et persévérance, nous restons dans le processus et si nous restons fermes dans la foi (confiance) et l'espérance dans les périodes de crise et de transition, qui sont généralement difficiles à accepter et à accompagner parce que nous résistons souvent et nous

"Passons sur l'autre rive"

nous fermons par peur de l'inconnu et de ce qui est hors de notre contrôle.

Je vous encourage **à vivre un leadership audacieux en cette période de transition, d'incertitude et de**

vulnérabilité. N'oublions pas que nous avons été fondées à une époque de crise et de bouleversements sociaux. Cette époque n'était pas plus facile que la nôtre, mais celles qui nous ont précédées

ont su vivre l'Évangile de manière cohérente et répondre aux besoins de la société. Elles ont trouvé la source d'énergie et de passion pour la mission **dans l'Esprit de Dieu seul**".

La prière de clôture a été préparée par les provinces de Colombo et de Jaffna. Toutes les responsables se sont rassemblées dans la salle, tenant leurs symboles à la main.

"Nous sommes arrivées au terme de notre voyage de dix jours en tant que leaders continentaux asiatiques.

Lorsque nous avons commencé le programme, nous étions remplis des différents sentiments tels que l'anxiété, l'excitation, la joie et l'espoir. Nous avons fait l'expérience de l'esprit de la

Sainte Famille - la communion et l'unité entre nous dans tous nos mouvements - et le partage de nos vies, de notre énergie, de nos pensées et de nos expériences nous a enrichis à bien des égards. Notre collaboration, nos contributions et nos responsabilités partagées nous ont aidés à trouver des moyens d'élaborer un plan pour notre avenir. Le programme systématique et bien planifié des membres du GLT nous a permis de participer avec enthousiasme. En nous

souvenant de toutes ces bénédictions, le cœur plein de gratitude, entrons dans le rituel de la prière finale. La guidance de l'Esprit et les bénédictions de notre Fondateur nous apportent nouveauté et énergie pour devenir des agents de transformation et des femmes de communion".

Puissions-nous devenir de plus en plus conscientes des innombrables bénédictions que nous sommes, et que nos vies deviennent une bénédiction pour les autres en retour.



Colombo



Jaffna



Pakistan



Inde



Philippines



Sainte - Famille de Bordeaux
 Service de communication et d'information
 Rome
www.saintefamillebordeaux.org